



2014
RAPPORT ANNUEL



Œuvre suisse d'entraide ouvrière **OSEO**
OSEO VALAIS
Schweizerisches Arbeiterhilfswerk **SAH**
Soccorso operaio svizzero **SOS**

Index



Engagement et responsabilité		4
Introduction		5
Atelier bâtiment compétences	ABC	6 - 7
Programme d'emplois temporaires en réseau	PETR	8 - 9
Formation intégrée	FI	10 - 11
Coaching Transition 2	CT2	12 - 13
Semestre de motivation	SeMo	14 - 15
Cours d'acquisitions de base et Atelier+	CAB	16 - 17
Migration	MIG.	18 - 19
Lumière sur le projet ECE		20
Lumière sur le prix à l'égalité		21
Fonctions transversales		22
Retour chronologique sur 2014		23
Organigramme		24
L'OSEO Valais en quelques chiffres		25
Comité		25
Bilan		26 - 27
Compte de résultat		28 - 29
Rapport de l'organe de révision		30
Remerciements		31

Engagement et responsabilité

Ma fonction de Président du Conseil national m'amène à rencontrer des politiciens étrangers. Une question centrale les préoccupe. Comment se fait-il que le chômage, dont celui des jeunes, soit si bas en Suisse ? La réponse est aisée. Notre économie est florissante. Depuis des décennies, nos entreprises ont fait de la formation duale un axe central pour intégrer rapidement et durablement les jeunes sur le marché du travail. Nos législations sociales accordent une place importante aux mesures de formation, de transition et d'insertion professionnelles. Et puis, des centaines d'organismes sans but lucratif s'engagent en complémentarité de l'action étatique pour garantir la solidarité et la place de chacun dans la société.

Ce qui « va de soi » chez nous, n'est pourtant pas évident. Ces actions en faveur de la lutte contre le chômage, la pauvreté et l'exclusion résultent de longs et difficiles combats politiques. Nous y participons par notre disponibilité et notre militantisme en faveur de l'intégration sociale et professionnelle. Aujourd'hui, plus que jamais, il convient de revendiquer et de défendre le droit à l'intégration et les moyens nécessaires pour y parvenir.

Comme président de l'association, je tiens à remercier sincèrement les membres du comité pour leur précieuse contribution au fonction-

nement de l'OSEO Valais. J'adresse un merci particulier au directeur, Gérard Moulin. Son engagement sans faille et la qualité de son travail sont essentiels à la crédibilité et au développement de nos actions. Enfin, j'y associe l'ensemble du personnel. Les collaboratrices et collaborateurs sont le cœur et le poumon de notre projet. Ce sont eux qui, jour après jour, aident celles et ceux qui ont besoin de nous pour retrouver une place dans la société. Le comité en a pleinement conscience et leur est reconnaissant.

Au cours de l'année écoulée, outre les affaires courantes, le comité et la direction ont mis beaucoup d'énergie pour poser les bases de l'OSEO-Valais de demain. En portant le projet de déménagement et de regroupement de l'association sur un site unique, nous ambitionnons l'excellence des conditions de travail et la mise à disposition de nos collaborateurs d'un outil de travail performant. La démarche est complexe, mais le projet avance. Des étapes déterminantes ont été réalisées. Nous nous réjouissons, dès que le dossier sera consolidé, d'en dévoiler le contenu. C'est donc avec un optimisme certain que nous poursuivons cet engagement en faveur de celles et ceux qui comptent sur nous pour disposer d'une vie digne dans la société.

Stéphane Rossini,
Président de l'OSEO Valais et conseiller national

Introduction

La charte de l'OSEO Valais met en évidence l'importance qu'occupe l'égalité au sein de ses différents dispositifs et, tout au long de l'année écoulée, cette notion aura été en toile de fond de notre action.

Egalité des chances dès l'enfance tout d'abord, puisque 2014 aura permis l'émergence d'un projet éponyme. Grâce à celui-ci les parents d'origines étrangères développent des outils visant à accompagner leurs enfants dans la société d'accueil, et ce dès leur plus jeune âge et de la façon la plus harmonieuse et respectueuse possible.

Ensuite, égalité dans l'accompagnement et le suivi des participants puisque quels que soient leur âge, leur sexe, leur milieu social, leur nationalité, le système assurantiel dont ils dépendent ou leur religion, l'OSEO Valais propose à chacun, de la formation, un accompagnement personnalisé dans ses ateliers et des mesures qualifiantes. Un accent particulier a également été mis sur l'organisation de stages en entreprise, de façon à offrir très concrètement à nos bénéficiaires des expériences et des perspectives professionnelles dans le premier marché.

Enfin, le prix du bureau à l'égalité du canton de Valais est venu amener cette année une reconnaissance de notre politique en matière de ressources humaines. Au sein de l'OSEO Valais en effet, nous concrétisons aussi ce précepte en

ayant une politique salariale égalitaire Homme/Femme et en mettant au centre de nos préoccupations pour le personnel la question de la conciliation entre le travail et la famille.

Les chantiers sont nombreux à l'heure de tirer le bilan de 2014. La priorité du comité et de la Direction est néanmoins aujourd'hui de doter le personnel d'un outil de travail adapté et efficient. Soucieux des conditions de travail de ses collaborateurs, le comité de l'OSEO Valais travaille ainsi, en étroite collaboration avec la ville de Sion, afin de trouver une solution visant à réunir ses 8 différents programmes sur un seul site. En parallèle, une réflexion de fond pour valoriser la transversalité entre les différents projets de l'OSEO Valais est en cours. Nous espérons ainsi, à l'avenir, optimiser les parcours de réinsertion de nos bénéficiaires.

L'important taux d'occupation de nos différents programmes met en exergue l'utilité de nos mesures et la confiance que nous témoignent nos bailleurs de fonds. Qu'ils soient ici remerciés pour cette fructueuse collaboration. Je tiens, pour terminer, à remercier chaleureusement le comité pour son soutien ainsi que tous les collaborateurs qui par leur engagement envers les populations les plus précarisées et désaffiliées contribuent à une société plus égalitaire et juste.

Gérard Moulin
Directeur de l'OSEO Valais



Atelier bâtiment compétences



Son identité

Le rôle de la structure ABC est de soutenir de manière adaptée et valorisante les personnes à la recherche d'une solution professionnelle. Elle s'adresse à un public provenant principalement du secteur primaire et tertiaire. Aucune formation de base n'est nécessaire pour participer au programme. La durée de la mesure s'étend de 3 à 6 mois.

Son programme

- Sept ateliers : bois, conciergerie, cuisine, service, administration, créativité, récupération et vente de jouets
- Un accompagnement personnalisé pour soutenir les personnes dans la concrétisation de leur projet professionnel

Ses buts

- Améliorer l'employabilité
- Acquérir une nouvelle expérience pratique
- Améliorer les compétences professionnelles
- Restructurer le quotidien
- Renforcer l'estime de soi

Ses objectifs pour 2015

- Dynamiser les activités en atelier en rendant les transferts possibles par compétences
- Mettre en place une mesure certifiante dans le secteur des nettoyages
- Renforcer le placement en stage

Autres chiffres

236

Nombre de participants ayant bénéficié du projet en 2014

- 25 collaborations avec des institutions et associations pour réaliser des mandats
- 40 repas servis chaque jour dans notre restaurant
- 1 accord trouvé avec le service de la formation professionnelle pour valider les compétences dans le secteur de la cuisine

+ d'infos à l'adresse

abc.oseo-vs.ch



ABC

PETR

FI

CT2

SeMo

CAB

MIG.



Programmes d'emplois temporaires en réseau

Son identité

Le projet « programme d'emplois temporaires en réseau » tend à intégrer professionnellement des demandeurs d'emploi dans le cadre d'un réseau d'entreprises publiques et parapubliques. Il s'adresse à des personnes au chômage, quelles que soient leurs qualifications professionnelles. La durée s'étend de 3 à 6 mois.

Son programme

Les participants sont mobilisés dans :

- Les services communaux
 - Les institutions à caractère social et médical
- Un suivi individuel, des évaluations, un programme de formation, de coaching et des stages en entreprise sont proposés.

Ses buts

- Acquérir ou compléter une expérience professionnelle
- Développer l'aptitude au placement par l'immersion dans le premier marché
- Retrouver ou renforcer la confiance en soi et en ses capacités

Ses objectifs pour 2015

- Créer des nouveaux postes en emploi temporaire pour répondre aux demandes
- Poursuivre son intégration dans le cadre de la fusion avec le projet ABC
- Renforcer encore plus sa capacité de placement dans le 1^{er} marché

40%

Pourcentage de retour sur le marché premier du travail pour les participants LACI

Autres chiffres

- 167 participants ont bénéficié du projet
- 23% d'augmentation de placement dans le 1^{er} marché entre 2013 et 2014
- 80 postes ouverts dans le réseau public et parapublic que l'on peut mettre à disposition des participants

+ d'infos à l'adresse

petr.oseo-vs.ch



ABC

PETR

FI

CT2

SeMo

CAB

MIG.



La lettre de motivation

Vous : pourquoi je vous écris?

Moi : compétences ce que je sais faire

*s'aimer, que? prode
reconnue un ami trav. chez vous vous ouvrez une succursale*

Formation intégrée

Son identité

Chaque participant de l'OSEO Valais a accès à de la formation et choisit son programme en fonction de son projet professionnel. Le projet de formation intégrée s'adresse indifféremment à toutes les personnes sous contrat à l'OSEO Valais.

Son programme

Une palette étoffée de cours centrés sur :

- Acquisition de compétences de base et professionnelles (nettoyage, art de la table, cuisine, informatique, français)
- Développement personnel
- Stratégie et raisonnement
- Techniques de recherche d'emploi
- Coaching personnalisé ou de groupe

Son but

- Offrir un large choix de cours permettant d'augmenter les compétences des participants en termes de savoirs, savoir-faire et savoir-être

Ses objectifs pour 2015

- Les attestations de français portent la mention des niveaux du cadre européen commun de référence pour les langues
- Une réflexion est posée sur la place de la FI, son organisation et son adaptation à une gestion matricielle

Autres chiffres

3'000

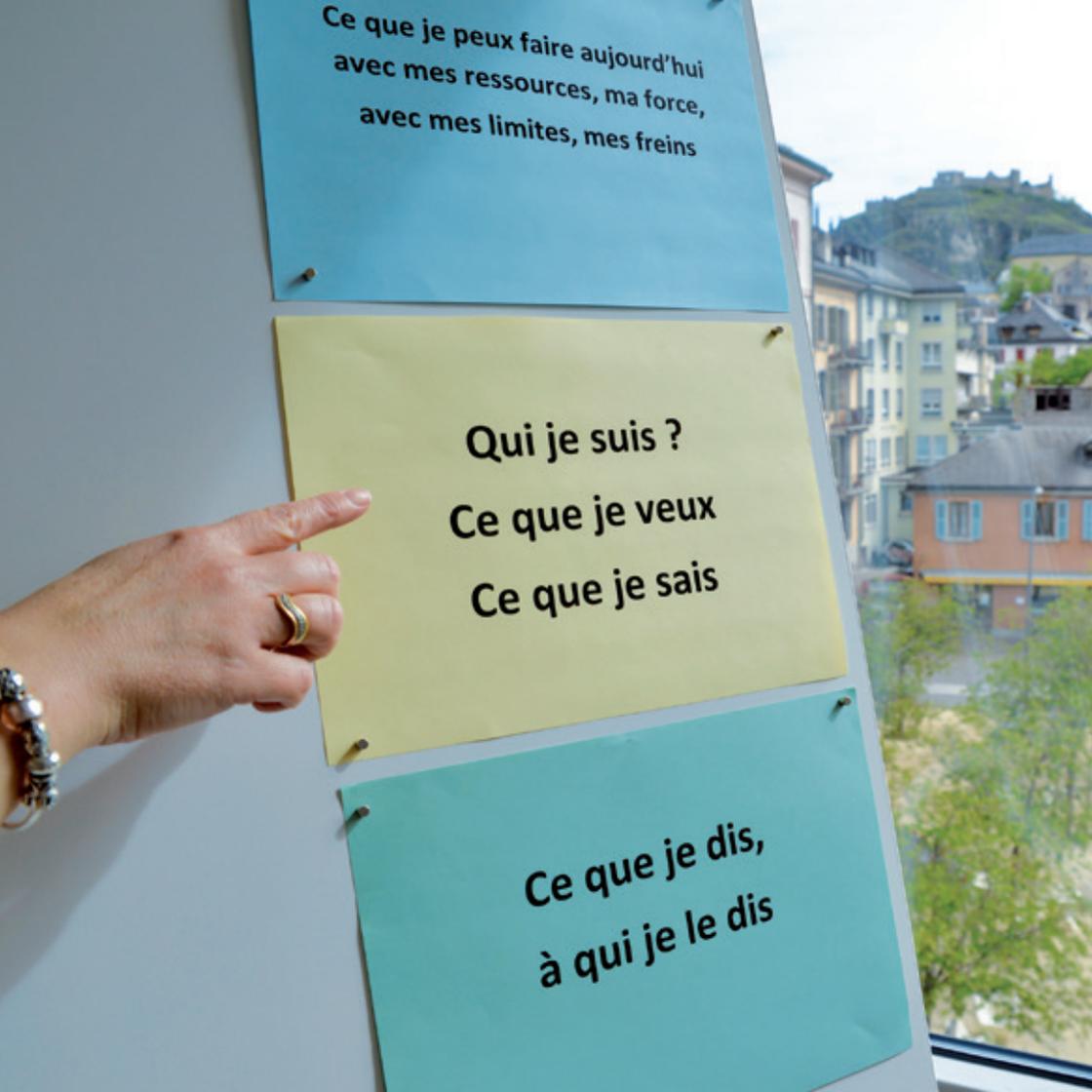
Nombre de jours de formation qui ont été dispensés

- 10 membres UNIA ont bénéficié de 60 heures de cours « Français base »
- 7 bénévoles de l'UBS ont tenu le rôle d'employeurs pour des entretiens simulés
- 12 bilans socioprofessionnels réalisés avec les bénéficiaires de l'aide sociale et les participants en PET

+ d'infos à l'adresse

fi.oseo-vs.ch





Ce que je peux faire aujourd'hui
avec mes ressources, ma force,
avec mes limites, mes freins

Qui je suis ?
Ce que je veux
Ce que je sais

Ce que je dis,
à qui je le dis

Coaching Transition 2

Son identité

Financé par le Crédit Suisse, le CT2 existe à Sion et dans les autres associations régionales OSEO de Suisse depuis le 1^{er} août 2010. Sa durée est de 4 mois et elle est renouvelable. Il s'adresse à de jeunes adultes âgés de 18 à 30 ans, sur le point d'achever ou ayant achevé une formation reconnue (tous les niveaux de formation inclus) et cherchant à entrer pour la première fois sur le marché du travail.

Son programme

- Coaching individuel et en groupe
- Techniques de recherche d'emploi
- Suivi des offres d'emploi
- Prospection auprès des entreprises
- Suivi en entreprise après engagement

Son but

- Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes diplômés valaisans en mettant en relation les compétences spécifiques des participants et les besoins des entreprises valaisannes.

Ses objectifs pour 2015

- Travailler sur la pérennisation financière du programme CT2
- Elargir la collaboration à tous les jeunes de 18 à 30 ans qui en auraient besoin

80%

Pourcentage de personnes ayant trouvé une solution professionnelle

Autres chiffres

- 70% de jeunes au bénéfice d'un CFC
- L'âge moyen des jeunes gens rencontrés cette année était de 22 ans

+ d'infos à l'adresse

ct2.oseo-vs.ch





Semestre de motivation



Son identité

Le Semestre de motivation est une mesure du chômage qui vise à aider les jeunes dans le choix et la recherche d'une formation. Il se destine à des jeunes filles et garçons de 15 à 20 ans, sans formation professionnelle achevée et à la recherche d'une solution pour leur avenir professionnel. La durée de la mesure s'étend à 6 mois.

Son programme

Suivi personnalisé de jeunes en utilisant les outils suivants :

- Participation à différents ateliers
- Appui scolaire
- Cours de techniques de recherche d'emploi
- Stages en entreprise

Ses buts

- Déterminer le choix d'une formation
- Rechercher activement une place d'apprentissage
- Confronter aux exigences du monde professionnel à l'aide de divers instruments (ateliers manuels, stages en entreprises, orientation professionnelle, tests d'aptitudes, etc.)
- Améliorer les acquis scolaires

Ses objectifs pour 2015

- Maintenir la qualité de la prise en charge et de l'accompagnement des jeunes, en tenant compte du contexte socio-économique dans lequel ils évoluent

70%

Pourcentage de jeunes suivis dans la mesure qui ont trouvé une solution professionnelle

Autres chiffres

- 155 jeunes ont participé aux différentes mesures du SeMo
- 279 stages ont été organisés par le SeMo dans des entreprises de la région

+ d'infos à l'adresse

semo_oseo-vs.ch



ABC

PETR

FI

CT2

SeMo

CAB

MIG.



Cours d'acquisitions de base et Atelier+

Son identité

Ces 2 mesures s'adressent à des chômeurs non francophones, pas ou peu qualifiés dans leur travail en Suisse. Le CAB dure 4 mois, à plein temps ou à temps partiel. Cours de français et stages sont les atouts de ce cours.

L'Atelier+, quant à lui, vise à optimiser les recherches d'emploi par un accompagnement personnalisé lors de 8 rencontres-ateliers.

Son programme

- Cours de français intensif
- Cours de calcul et cours de TRE
- Stage en entreprise
- Accompagnement individualisé

Son but

- Améliorer l'expression orale et écrite du français
- Améliorer les capacités à chercher du travail
- Effectuer un stage professionnel
- Renforcer l'estime de soi

Ses objectifs pour 2015

- Développer l'Atelier+ et l'adapter aux besoins des participants, avec comme objectifs principaux l'amélioration des recherches d'emploi et le maintien de la langue.

93

Nombre de personnes qui ont suivi le CAB ou l'Atelier+ en 2014

Autres chiffres

- 50 % des personnes ont retrouvé un emploi après l'Atelier+ ou le CAB
- Environ 40 entreprises ont collaboré pour les stages
- 21 nationalités différentes

+ d'infos à l'adresse

cab.oseo-vs.ch



ABC

PETR

FI

CT2

SeMo

CAB

MIG.



Migration

Son identité

Le Cours d'Intégration pour Femmes Étrangères (CIFE) et Français au Quotidien (FAQ) s'adressent respectivement à des femmes et à un public mixte migrants. Le projet « Égalité des Chances dès l'Enfance » (ECE) vise l'intégration précoce des enfants et des parents de familles défavorisées.

Son programme

- Cours d'intégration sociale
- Cours de français
- Atelier d'expression
- Atelier de lecture parents-enfants plurilingue
- Atelier d'accompagnement des parents dans les tâches éducatives
- Atelier de formation « parents-relais »

Son but

- Améliorer les connaissances de la langue française et de la société d'accueil
- Développer l'autonomie et augmenter l'estime des participants
- Encourager l'approche ludique de la lecture avec les tout petits
- Renforcer les compétences éducatives des parents
- Améliorer l'intégration scolaire des enfants et les relations entre école et familles

Ses objectifs pour 2015

- Poursuivre la mise en œuvre de ECE à Sion et son implémentation dans le Valais-Central

8

Nombre de personnes qui travaillent dans ce projet

Autres chiffres

- Près de 100 personnes ont suivi les mesures CIFE et FAQ
- 211 parents et enfants ont participé à l'atelier lecture
- Environ 70 personnes ont bénéficié de la mesure « accompagnement des parents dans les tâches éducatives »

+ d'infos à l'adresse

mig.oseo-vs.ch



ABC

PETR

FI

CT2

SeMo

CAB

MIG.

Lumière sur le projet ECE

Le chemin qui mène à la réussite scolaire commence avant l'intégration au sein de l'école obligatoire, c'est le constat posé par les auteurs Lanfranchi, Gruber & Gay (2003) dans leur étude « Migration et relations interculturelles ». Cette étude ainsi que celles menées ensuite par l'UNICEF¹ et PISA² ont mis en lumière le fait que les performances dépendent du genre, de l'origine sociale et du statut migratoire des élèves. Toutes concluent que les enfants qui bénéficient d'un encadrement extra-familial développent, en moyenne, de meilleures aptitudes cognitives, linguistiques et sociales par rapport à ceux qui ont grandi exclusivement dans leur cadre familial.

Forte de ces constats, la Confédération définit dès 2014 un nouvel axe prioritaire dans le cadre de sa politique d'intégration : l'encouragement précoce. L'objectif poursuivi est de permettre aux familles de migrants l'accès à des offres d'encouragement préscolaire adaptées à leur situation familiale, dans le respect de l'égalité des chances.

Au Cours d'Intégration pour Femmes Etrangères (CIFE), nous accompagnons depuis de nombreuses années, des femmes, des mères, présentant généralement un faible niveau d'éducation, des situations économiques défavorisées, une mauvaise maîtrise de la langue, un cadre culturel très différent et bien souvent un parcours migra-

toire traumatisant. Leurs enfants, en âge préscolaire, fréquentent une structure d'accueil de la place et nous collaborons étroitement avec les éducateurs de l'enfance. Ceux-ci nous font part de certaines difficultés rencontrées dans leur prise en charge : comportements inadaptés, déficit de stimulation, problèmes alimentaires, etc.

Très conscients des difficultés rencontrées par les parents migrants et leurs enfants, il nous a donc semblé naturel de développer un projet dans le domaine de l'intégration précoce et c'est ainsi que « Egalité des Chances dès l'Enfance » a été porté sur les fonts baptismaux en janvier 2014.

Trois axes y sont développés

- l'encouragement précoce à la lecture et la valorisation de la langue et culture d'origine
- l'amélioration de l'intégration scolaire des enfants et le renforcement des relations entre école et familles
- le renforcement des compétences éducatives des parents

La mise en œuvre de ce projet implique la collaboration et le travail en réseau d'un nombre important de partenaires. Les mesures spécifiques proposées par l'OSEO Valais offrent un renforcement aux initiatives existantes, elles viennent combler un manque dans le domaine de l'intégration précoce en faveur des familles défavorisées, en particulier celles issues de la migration.

¹ La transition en cours dans la garde et l'éducation de l'enfant : Bilan Innocenti & UNICEF 2008

² Rapport national de l'enquête PISA 2009, Neuchâtel/Berne, OFS/CDIP

Lumière sur le prix à l'égalité

Le 10 octobre 2014, l'OSEO Valais s'est vu décerner, durant la Foire du Valais, le « Prix Famille+ » par le bureau de l'égalité et de la famille du canton du Valais. Ce prix vise à récompenser les entreprises qui développent des mesures permettant de concilier au mieux, vie professionnelle et familiale.

L'OSEO Valais s'attache, depuis sa création, à offrir à ses collaborateurs des conditions de travail permettant un développement personnel et professionnel qui profite autant à l'entreprise, au personnel qu'aux participants de nos différents dispositifs d'insertion. L'OSEO Valais est soumise à une convention collective de travail qui régit

les rapports entre les employés et les associations OSEO des différentes entités cantonales (environ 700 personnes).

Une collaboration harmonieuse avec sa commission du personnel permet de maintenir la paix sociale et d'avoir notamment comme objectif, le bien-être de ses employés.

La mise en œuvre de cette politique a un certain coût. Toutefois, tout le monde y trouve son compte puisqu'on note, à l'OSEO Valais, un faible taux d'absentéisme, très peu de roulement du personnel et une forte identification des collaborateurs à l'entreprise.



Fonctions transversales

Dans le nouvel organigramme, les fonctions transversales ont été réorganisées et mises en évidence de façon plus claires. La Qualité est directement subordonnée à la Direction afin de démontrer l'implication de l'OSEO Valais dans la réalisation de prestations de qualité.

Pour garantir le bon fonctionnement d'une association de la taille de l'OSEO Valais, nous bénéficions de l'appui d'un team administratif efficient. Sa responsabilité couvre la gestion complète, y compris comptable de notre Association ainsi que la réception et l'accueil des clients. L'établissement des salaires et des statistiques de projets sont entre autres, des tâches qui font partie de ses attributions. Afin de répondre à notre responsabilité d'entreprise formatrice, nous avons engagé en 2012 une apprentie employée de commerce.

Les certifications AOMAS et eduQua demandent à chaque collaborateur une veille constante pour ce qui touche la qualité. Des audits internes et de suivis sont régulièrement réalisés afin de maintenir l'excellente qualité de nos prestations et de les valoriser auprès de notre réseau.

Pour assurer la sécurité au sein de notre structure, un concept a été développé et un responsable nommé. Chaque année, nous sommes évalués à ce niveau par le canton du Valais pour vérifier si nous répondons à tous les critères permettant de



garantir à nos collaborateurs ainsi qu'aux participants une sécurité optimale sur leur lieu de travail.

Afin d'assurer la maintenance informatique et de maintenir à jour notre important parc d'ordinateurs, un team informatique a été mis sur pied. En collaboration avec une entreprise externe, 3 collègues de l'OSEO assurent la maintenance et la mise à jour des postes.

Retour chronologique sur 2014

Janvier ▪ Sous le toit « Migration » sont englobés le Cours d'intégration pour Femmes Etrangères (CIFE) et les deux nouveaux projets « Français au quotidien » (FAQ) et « Egalité des chances dès l'enfance » (ECE).

Février ▪ Le cours « Hôtellerie Restauration » pour les membres des syndicats UNIA rencontre un vif succès. Cette collaboration est étoffée d'un cours orienté sur la pratique professionnelle dans le domaine de la restauration.

Mars ▪ Les jeunes du SeVal accompagnent les résidents du Home Le Glarier pour le Rallye des 5 Sens.

Avril ▪ Le projet de chômage saisonnier « Wintertime » accueille 25 participants et offre ses services à diverses associations à but non lucratif ainsi qu'à différents services de l'Etat du Valais.

Mai ▪ « L'Atelier+ » se fait connaître. Ce nouveau projet destiné à des personnes d'origines étrangères offre un soutien personnalisé afin de mettre en relation le participant avec le premier marché du travail.

Juin ▪ Engagement d'un coordinateur des agents d'insertion – renforcement de l'axe « mise en place de stages » ▪ Organisation de la rencontre annuelle de tous les SeMo valaisans.

Juillet ▪ Participation de l'OSEO Valais à la réflexion nationale sur la définition des entreprises sociales d'insertion par l'économique.

Août ▪ Le Cours d'intégration pour femmes étrangères propose trois cours supplémentaires passant ainsi de 14 à 17 cours par semaine.

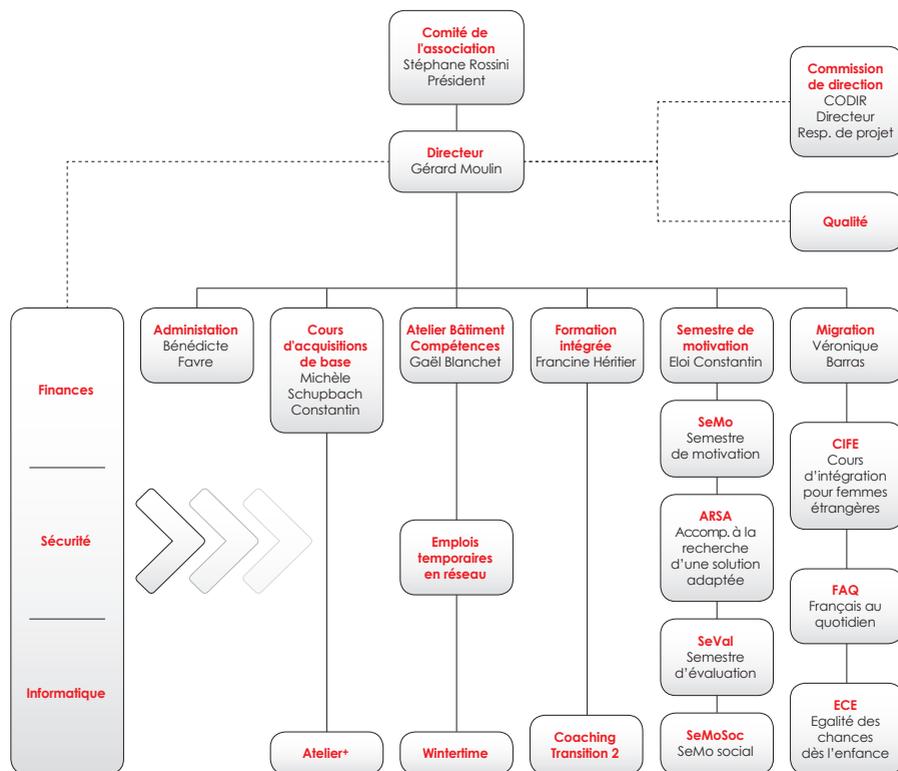
Septembre ▪ L'OSEO Valais obtient l'accord du service de la formation professionnelle et de GastroValais pour certifier un parcours de formation dans le secteur de la cuisine ▪ Le SeVal organise son camps d'été avec la Fondation Barry.

Octobre ▪ L'OSEO Valais est lauréate pour le Prix Famille+ organisé par le bureau de l'égalité à la famille et se voit décerner un prix lors de la Foire du Valais.

Novembre ▪ Le SeVal gagne le 2^e prix du concours organisé par « Senso 5 », voyage en terre adolescente ▪ L'OSEO Valais obtient l'accord du service de l'Action Sociale pour une expérience pilote de mandat d'insertion professionnelle (décloisonnement de l'offre).

Décembre ▪ Les jeunes du SeMo collaborent aux Chemins des Crèches de la Ville de Sion en confectionnant la crèche de l'Office du Tourisme.

Organigramme



L'OSEO Valais en quelques chiffres

58	collaboratrices et collaborateurs de l'OSEO Valais travaillant, pour la plupart à temps partiel
5	sites différents répartis en ville de Sion
8	différents projets en faveur des jeunes, des adultes et des personnes migrantes
800	personnes qui se sont formées et/ou qui ont suivi nos programmes
3'000	jours de cours dispensés au travers de 19 formations différentes
3'500	jours de cours dispensés au CAB
4.8	millions de francs : chiffre d'affaires de l'OSEO Valais en 2014
150	membres de l'association

Comité

Stéphane Rossini	Président
Marie-Françoise Pitteloud	Membre
Elisabeth Di Blasi	Membre
Emmanuel Troillet	Membre
Laurent Schmidt	Membre
Jorge Pinho	Membre
Gérard Moulin	Membre
Stéphane Marmier	Membre / représentant du personnel
Florian Chappot	Membre

Bilan

Actif	31.12.2014	31.12.2013
Liquidités	1'535'985.62	1'540'804.02
Créances		
envers des collectivités publiques	754'898.21	787'735.01
envers des tiers	27'320.00	28'175.25
	782'218.21	815'910.26
Autres créances	37'008.00	1'203.95
Comptes de régularisation actif	150'687.93	175'451.68
Actif circulant	2'505'899.76	2'533'369.91
Immobilisations financières	7'680.15	6'043.30
Actif immobilisé	7'680.15	6'043.30
Total de l'actif	2'513'579.91	2'539'413.21

Bilan

Passif	31.12.2014	31.12.2013
Autres dettes	94'428.20	147'038.10
Comptes de régularisation passif	1'640'346.56	1'826'249.31
Fonds étrangers à court terme	1'734'774.76	1'973'287.41
Fonds constructions	350'107.05	182'968.20
Fonds projets (déterminés)	28'001.06	28'001.06
Fonds Femmes et intégration	44'310.44	37'572.34
Fonds personnel	162'360.85	162'345.00
Fonds de régulation	38'000.00	0.00
Capital des fonds affectés	622'779.40	410'886.60
Capital libre élaboré	104'131.63	103'733.65
Fonds libres	51'107.57	51'107.57
Résultat de l'exercice	786.55	397.98
Capital des fonds propres	156'025.75	155'239.20
Total du passif	2'513'579.91	2'539'413.21

Compte de résultat

	2014	2013
Cotisations membres et syndicats	10'690.00	10'128.12
Legs	0.00	21'007.90
Dons	18'200.00	0.00
Dons institutions	144'349.10	156'884.66
Produits de campagnes de collecte de fonds	173'239.10	188'020.68
Mandats publics	4'494'062.16	4'240'085.94
Ventes prestations de service	57'853.14	62'938.00
Ventes diverses	0.00	2'000.00
Produits de prestations fournies	4'551'915.30	4'305'023.94
Total des produits	4'725'154.40	4'493'044.62

Compte de résultat

	2014	2013
Frais de personnel (Participants)	77'020.45	108'358.45
Charges d'exploitation	81'665.00	85'125.80
Charges directes de projets	158'685.45	193'484.25
Frais de personnel (Collaborateurs OSEO Valais)	3'867'386.88	3'520'472.05
Frais de voyage et de représentation	8'699.10	10'263.80
Investissements	95'263.00	149'411.45
Charges d'exploitation	229'604.20	419'937.75
Charges administratives	137'913.02	116'029.04
Autres frais d'association	10'651.60	11'796.20
Frais administratifs	4'349'517.80	4'227'910.29
Produits financiers	-365.65	-421.65
Charges financières	484.30	665.85
Résultat financier	118.65	244.20
Total des charges	4'508'321.90	4'421'638.74
Résultat de l'exploitation avant attribution	216'832.50	71'405.88
Prélèvement à des fonds affectés	3.50	0.00
Attribution à des fonds affectés	216'049.45	71'007.90
RESULTAT DE L'EXERCICE	786.55	397.98

Les comptes complets et vérifiés peuvent être commandés auprès de l'organisation.



TEL. 027 324 70 70
FAX 027 324 70 74
www.bdo.ch

BDO SA
Place du Rhône 36
1700 Sion

Rapport de l'auditeur
à l'Assemblée générale de

Œuvre Suisse d'Entraide Ouvrière OSEO Valais, Sion

Conformément au mandat qui nous a été confié, nous avons procédé à un examen succinct des comptes annuels (bilan, compte d'exploitation, tableau de flux de trésorerie, tableau de variation du capital et annexe) de l'Œuvre Suisse d'Entraide Ouvrière OSEO Valais pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2014. Selon la Swiss GAAP RPC 21, les informations du rapport de performance ne sont pas soumises au contrôle de l'auditeur.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels, conformément à la Swiss GAAP RPC 21 incombe au Comité alors que notre mission consiste à émettre un rapport sur ces comptes annuels sur la base de notre examen succinct.

Notre examen succinct a été effectué selon la Norme d'audit suisse 910. Cette norme requiert de planifier et de réaliser l'examen succinct de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées, même si la certitude n'est pas la même que dans le cas d'un audit. Un examen succinct comporte principalement des auditions du personnel et des opérations de contrôle analytiques appliquées aux données qui sont à la base des comptes annuels. Nous avons effectué un examen succinct et non un audit et, en conséquence, nous n'exprimons pas d'opinion d'audit.

Sur la base de notre examen succinct, nous n'avons pas relevé de faits qui nous laissent à penser que les comptes annuels ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats conformément à la Swiss GAAP RPC 21.

En outre, nous attestons que les dispositions de la Fondation ZEW0, à contrôler selon les dispositions explicatives concernant l'art. 12 du Règlement relatif au label de qualité ZEW0, sont respectées.

Sion, le 8 avril 2015

BDO SA

Bastien Forré
Auditeur responsable
Expert-reviseur agréé

Christian Ffroy

Annexes
Comptes annuels

BDO SA, avec le siège principal et à Zurich, est le membre suisse, juridiquement indépendant, du réseau international BDO.

Remerciements



à nos principaux partenaires et donateurs :

- Service industrie commerce et travail (Logistique mesures du marché du travail du canton du Valais)
- Service de l'action sociale, Services sociaux communaux
- Offices régionaux de placement
- Office cantonal AI
- Service de la population et des migrations
- Ville de Sion
- Maison de la nature
- S.O.S. Enfants de chez nous
- Les Journées des 5 Continents
- La Croix-Rouge Valais
- Syndicat UNIA

▪ ainsi que toutes les institutions et organisations à but non lucratif avec lesquelles nous collaborons

L'OSEO Valais est certifiée :



Schweizerisches Qualitätszertifikat für Weiterbildungsinstitutionen
Certificat suisse de qualité pour les institutions de formation continue
Certificato svizzero di qualità per istituzioni di formazione continua

Impressum

Responsable de la rédaction : Gérard Moulin

Layout : Fabrice Morciano

Photos : © Palprod - Nathalie Pallud

Imprimé à 500 exemplaires

Horaires et téléphone

07h30 - 11h30

13h30 - 17h00

Fermé le vendredi après-midi

Tél. 027 329 80 20

Fax 027 329 80 39

Responsable de l'administration

Bénédictine Favre

E-mail : bfavre@oseo-vs.ch

Où nous écrire ?

Merci d'envoyer votre courrier
exclusivement à cette adresse :

OSEO Valais

Rue de la Dixence 8

CH-1950 Sion

Visitez notre site internet

www.oseo-vs.ch

Responsable SeMo

Eloi Constantin

E-mail : econstantin@oseo-vs.ch

Tél. 027 324 80 62

Responsable CAB

Michèle Schupbach Constantin

E-mail : mschupbach@oseo-vs.ch

Tél. 027 322 33 38

Responsable ABC

Gaël Blanchet

E-mail : gblanchet@oseo-vs.ch

Tél. 027 324 80 51

Responsable FI

Francine Héritier

E-mail : fhéritier@oseo-vs.ch

Tél. 027 329 80 26

Responsable Migration

Véronique Barras

E-mail : vbarras@oseo-vs.ch

Tél. 027 322 33 39

Site internet

webmaster@oseo-vs.ch



Œuvre suisse d'entraide ouvrière **OSEO**

OSEO VALAIS

Schweizerisches Arbeiterhilfswerk **SAH**

Soccorso operaio svizzero **SOS**