

RAPPORT ANNU



Œuvre suisse d'entraide ouvrière **OSEO**

OSEO VALAIS

Schweizerisches Arbeiterhilfswerk **SAH**

Soccorso operaio svizzero **SOS**

Index



Innover et consolider		4
Introduction		5
Atelier bâtiment compétences	ABC	6 - 7
Programme d'emplois temporaires en réseau	PETR	8 - 9
Formation intégrée	FI	10 - 11
Coaching Transition 2	CT2	12 - 13
Semestre de motivation	SeMo	14 - 15
Cours d'acquisitions de base et Atelier+	CAB	16 - 17
Cours d'intégration pour femmes étrangères	CIFE	18 - 19
Lumière sur : l'Atelier+		20
Lumière sur : le CT2		21
Fonctions transversales		22
Retour chronologique sur 2013		23
Organigramme		24
L'OSEO Valais en quelques chiffres		25
Comité		25
Bilan		26 - 27
Compte de résultat		28 - 29
Rapport de l'organe de révision		30
Remerciements		31

Innover et consolider

Les actualités de politique économique et de politique sociale ne laissent aucun répit à celles et ceux qui se préoccupent et s'engagent à tisser des liens entre ces deux domaines. L'OSEO fait clairement partie de ces acteurs. En associant formation, accompagnement et intégration, elle se trouve au cœur de la cohésion sociale. Sa mission est une contribution essentielle au mieux vivre et au vivre ensemble de la population.

Les politiques sociales fédérales ont, au cours de ces dernières années, agité avec un accent dominant porté sur les mesures d'économie. Les assurances sociales en déficit, à savoir l'assurance-invalidité et l'assurance-chômage, ont ainsi restreint drastiquement l'accès aux prestations, réduit leur niveau, renforcé les mesures d'intégration professionnelle. Il en découle un besoin accru de compétences en matière d'accompagnement socio-éducatif, de formation et d'intégration. Ni les Offices AI, ni les ORP ne disposent des capacités suffisantes pour répondre simultanément à tous ces défis. De plus, au fur et à mesure des pressions sur les assurances sociales fédérales, des transferts de prise en charge et de coûts importants sont opérés vers les communes, via l'aide sociale. Celles-ci aussi ne peuvent répondre à tous ces besoins.

C'est pourquoi, devant ce processus qui se renforce et dans la géographie institutionnelle de politique sociale valaisanne, l'OSEO est aujourd'hui un

partenaire incontournable. L'augmentation de nos prestations hors assurance-chômage confirme clairement ce positionnement. Nous sommes reconnus et notre travail est en principe apprécié. Cela n'est possible que par l'engagement sans faille de notre personnel. Qu'il soit ici, au nom du comité de l'association, sincèrement remercié.

Enfin, pour le comité de l'association, l'année 2013 a été marquée par l'évolution délicate du projet de concentration de nos différents secteurs d'activités sur un même site, à la rue de l'Industrie. Les perspectives de développement de la ville de Sion en ont décidé autrement ! Notre projet demeure cependant d'actualité et reste une priorité du comité. En effet, nous entendons doter notre personnel et les participants à nos programmes de structures modernes et adéquates. C'est la condition d'une prise en charge de qualité et de poursuivre l'innovation. Nous en avons pleinement conscience. Des études sont en cours, avec la ville de Sion. Nous espérons pouvoir annoncer bientôt de bonnes nouvelles !

Que ce rapport annuel soit encore, pour le Président, l'occasion de remercier encore le directeur, Gérard Moulin, et tous les membres du comité pour leurs contributions précieuses, complémentaires et constructives à la bonne marche de l'OSEO Valais.

Stéphane Rossini,
Président de l'OSEO Valais et conseiller national

Introduction

A l'heure de faire le point, il me plaît à souligner trois axes qui ont nourri l'activité de l'OSEO Valais durant l'année écoulée.

Développons

Pour faire face à un profil toujours plus large de bénéficiaires, allant du jeune en situation de rupture à l'universitaire en quête de son premier emploi en passant par le migrant dont l'objectif est de se perfectionner en français, mais aussi pour répondre au glissement des bénéficiaires du chômage vers d'autres systèmes assuranciers tels que l'AI et l'aide sociale, nous avons consolidé nos prestations d'accompagnement et développé de nouvelles offres dont certaines seront mises en lumière dans ce rapport. L'OSEO Valais se doit d'être une institution réflexive dont le développement s'adapte aux besoins des participants et de nos mandataires.

Qualifions

Nous nous sommes attachés au long de l'année 2013 à amener une valeur ajoutée au parcours de chaque participant. Mieux maîtriser le français, disposer de nouvelles compétences techniques, mais aussi se socialiser aux exigences du monde professionnel ou obtenir un diplôme reconnu par une organisation faitière, telles sont des plus-values que le parcours à l'OSEO Valais permet d'acquérir. Puisque notre mission est de rapprocher nos bénéficiaires du marché du travail, nous souhaitons que notre offre s'adapte aux besoins spécifiques de

chacun, qu'il s'agisse de la ré habituation au travail jusqu'à la certification des compétences.

Travaillons ensemble

L'excellente collaboration entretenue avec notre bailleur de fonds principal, le Service de l'industrie, du commerce et du travail nous permet de travailler dans un climat de sérénité et de respect mutuel. D'autre part, la confiance grandissante de l'Office AI et du Service de l'Action sociale (+30% de collaborations en 2013) nous fait aussi croire que les prestations de l'OSEO Valais répondent parfaitement aux besoins de ces dispositifs. Enfin, à l'heure du rassemblement des différents projets sur un seul site, la Ville de Sion s'est elle aussi posée comme un partenaire précieux. Même si le projet de regroupement initialement développé a malheureusement dû être écarté, nous sommes en train de poser les premiers jalons en collaboration étroite avec la promotion économique de la ville pour trouver, in fine, une solution satisfaisante pour l'OSEO Valais.

Comme il se doit, mes derniers remerciements vont au personnel de l'OSEO Valais. Cette institution est vaste, complexe, mais elle est aussi fertile et bienveillante en grande partie grâce à vous. Je formule le souhait que nous puissions continuer d'œuvrer dans l'idée que les intérêts de chaque projet concourent à l'intérêt de l'OSEO Valais dans son ensemble.

Gérard Moulin
Directeur de l'OSEO Valais



Atelier bâtiment compétences



Son identité

Le rôle de la structure ABC est de soutenir de manière adaptée et valorisante les personnes à la recherche d'une solution professionnelle. Elle s'adresse à un public provenant principalement du secteur primaire et tertiaire. Aucune formation de base n'est nécessaire pour participer au programme. La durée de la mesure s'étend de 3 à 6 mois.

Son programme

- Sept ateliers : bois, conciergerie, cuisine, service, administration, créativité, récupération et vente de jouets
- Un accompagnement personnalisé pour soutenir les personnes dans la concrétisation de leur projet professionnel

Ses buts

- Améliorer l'employabilité
- Acquérir une nouvelle expérience pratique
- Améliorer les compétences professionnelles
- Restructurer le quotidien
- Renforcer l'estime de soi

Ses objectifs pour 2014

- Augmenter le réseau de places de stage
- Améliorer la qualité et la circulation de l'information entre tous les partenaires
- Développer des mesures qualifiantes dans la prise en charge des participants

Autres chiffres

269

Nombre de participants ayant bénéficié du projet en 2013

- 11 certifications ont été décernées par GastroValais pour des personnes ayant suivi notre programme de formation dans le service
- Croissance des collaborations avec l'AI et les services sociaux
- Augmentation des travaux en faveur du public extérieur

+ d'infos à l'adresse

abc.oseo-vs.ch



ABC

PETR

FI

CT2

SeMo

CAB

CIFE



Programmes d'emplois temporaires en réseau

Son identité

Le projet « programme d'emplois temporaires en réseau » tend à intégrer professionnellement des demandeurs d'emploi dans le cadre d'un réseau d'entreprises publiques et parapubliques. Il s'adresse à des personnes au chômage, quelles que soient leurs qualifications professionnelles. La durée s'étend de 3 à 6 mois.

Son programme

Les participants sont mobilisés dans :

- Les services communaux
- Les associations à but non lucratif

Un suivi individuel, des évaluations, un programme de formation, de coaching et des stages en entreprise sont proposés

Ses buts

- Acquérir ou compléter une expérience professionnelle
- Développer l'aptitude au placement par l'immersion dans le premier marché
- Trouver ou retrouver confiance en soi

Ses objectifs pour 2014

- Créer des nouveaux postes de travail dans le secteur administratif
- Poursuivre son intégration dans le cadre de la fusion avec le projet ABC
- Renforcer encore plus sa capacité de placement dans le 1^{er} marché

Autres chiffres

31%

Pourcentage de retour sur le marché premier du travail pour les participants LACI

- 157 participants ont bénéficié du projet
- Synergie renforcée entre les ateliers et le programme d'emplois temporaires en réseau
- Mise en place d'une mesure « aide en soins et accompagnement » pour les bénéficiaires de l'aide sociale

+ d'infos à l'adresse

petr.oseo-vs.ch



ABC

PETR

FI

CT2

SeMo

CAB

CIFE



Formation intégrée



Son identité

Chaque participant de l'OSEO Valais a accès à de la formation et choisit son programme en fonction de son projet professionnel. Le projet de formation intégrée s'adresse indifféremment à toutes les personnes sous contrat à l'OSEO Valais.

Son programme

Une palette étoffée de cours centrés sur :

- Acquisition de compétences de base et professionnelles (nettoyage, art de la table, cuisine, informatique, français)
- Développement personnel
- Stratégie et raisonnement
- Techniques de recherche d'emploi
- Coaching personnalisé ou de groupe

Son but

- Offrir un large choix de cours permettant d'augmenter les compétences des participants en termes de savoirs, savoir-faire et savoir-être

Ses objectifs pour 2014

- Les attestations de français portent la mention des niveaux du cadre européen commun de référence pour les langues
- Une réflexion est posée sur la place de la FI, son organisation et son adaptation à une gestion matricielle

2'950

Nombre de jours
de formation qui ont
été dispensés

Autres chiffres

- 19 types de cours différents ont été dispensés
- 12 formateurs et formatrices ont travaillé pour ce projet

+ d'infos à l'adresse

fi.oseo-vs.ch



ABC

PETR

FI

CT2

SeMo

CAB

CIFE



Coaching Transition 2



Son identité

Financé par le Crédit Suisse, le CT2 existe à Sion et dans les autres associations régionales OSEO de Suisse depuis le 1^{er} août 2010. Sa durée est de 4 mois et elle est renouvelable. Il s'adresse à de jeunes adultes âgés de 18 à 30 ans, sur le point d'achever ou ayant achevé une formation reconnue (tous les niveaux de formation inclus) et cherchant à entrer pour la première fois sur le marché du travail.

Son programme

- Coaching individuel et en groupe
- Techniques de recherche d'emploi
- Suivi des offres d'emploi
- Prospection auprès des entreprises
- Suivi en entreprise après engagement

Son but

- Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes diplômés valaisans en mettant en relation les compétences spécifiques des participants et les besoins des entreprises valaisannes.

Ses objectifs pour 2014

- Travailler sur la pérennisation financière du programme CT2
- Elargir la collaboration à tous les jeunes de 18 à 30 ans qui en auraient besoin

86%

Pourcentage de personnes ayant trouvé une solution professionnelle

Autres chiffres

- 42% de jeunes au bénéfice d'un CFC
- 37% de jeunes sortant d'une école supérieure (HES, UNI)
- L'âge moyen des jeunes gens rencontrés cette année était de 22 ans

+ d'infos à l'adresse

ct2.oseo-vs.ch



ABC

PETR

FI

CT2

SeMo

CAB

CIFE



Semestre de motivation



Son identité

Le Semestre de motivation est une mesure du chômage qui vise à aider les jeunes dans le choix et la recherche d'une formation. Il se destine à des jeunes filles et garçons de 15 à 20 ans, sans formation professionnelle achevée et à la recherche d'une solution pour leur avenir professionnel. La durée de la mesure s'étend à 6 mois.

Son programme

Suivi personnalisé de jeunes en utilisant les outils suivants :

- Participation à différents ateliers
- Appui scolaire
- Cours de techniques de recherche d'emploi
- Stages en entreprise

Ses buts

- Déterminer le choix d'une formation
- Rechercher activement une place d'apprentissage
- Confronter aux exigences du monde professionnel à l'aide de divers instruments (ateliers manuels, stages en entreprises, orientation professionnelle, tests d'aptitudes, etc.)
- Améliorer les acquis scolaires

Ses objectifs pour 2014

- Maintenir la qualité de la prise en charge et de l'accompagnement des jeunes, en tenant compte du contexte socio-économique dans lequel ils évoluent

65%

Pourcentage de jeunes suivis dans la mesure qui ont trouvé une solution professionnelle

Autres chiffres

- 171 jeunes ont participé aux différentes mesures du SeMo
- 20 jeunes ont été suivis au SeMoSoc, dont 5 en PostSeMo

+ d'infos à l'adresse

semo_oseo-vs.ch



ABC

PETR

FI

CT2

SeMo

CAB

CIFE



Cours d'acquisitions de base et Atelier+



Son identité

Ces 2 mesures s'adressent à des chômeurs non francophones, pas ou peu qualifiés dans leur travail en Suisse. Le CAB dure 4 mois, à plein temps ou à temps partiel. Cours de français et stages sont les atouts de ce cours.

L'Atelier+, quant à lui, vise à optimiser les recherches d'emploi par un accompagnement personnalisé lors de 8 rencontres-ateliers.

Son programme

- Cours de français intensif
- Cours de calcul et cours de TRE
- Stage en entreprise
- Accompagnement individualisé

Son but

- Améliorer l'expression orale et écrite du français
- Améliorer les capacités à chercher du travail
- Effectuer un stage professionnel
- Renforcer l'estime de soi

Ses objectifs pour 2014

- Développer l'Atelier+ et l'adapter aux besoins des participants, avec comme objectifs principaux l'amélioration des recherches d'emploi et le maintien de la langue.

55

Nombre de personnes qui ont suivi le CAB ou l'Atelier+ en 2013

Autres chiffres

- Près de 3500 jours de cours dispensés
- 17 nationalités différentes
- 30 entreprises ont collaboré pour les stages

+ d'infos à l'adresse

cab.oseo-vs.ch



ABC

PETR

FI

CT2

SeMo

CAB

CIFE



Cours d'intégration pour femmes étrangères



Son identité

Le CIFE s'adresse à des femmes étrangères n'exerçant en général aucune activité lucrative. Elles sont primo-arrivantes ou vivent dans notre pays depuis de nombreuses années, isolées dans leurs familles ou dans leurs communautés. Elles maîtrisent mal la langue française et connaissent peu leur nouveau contexte de vie. Le projet s'étend sur une durée de 8 mois, renouvelable en cas de besoin.

Son programme

- Cours d'intégration sociale
- Cours de français
- Atelier de raisonnement et d'expression orale
- Atelier créativité

Son but

- Améliorer les connaissances de la langue française et de la société d'accueil
- Développer l'autonomie des participantes
- Augmenter l'estime des participantes

Ses objectifs pour 2014

- Sous la nouvelle appellation « Migration »,
- Poursuite du projet CIFE qui passe de 11 à 17 cours hebdomadaires
 - Ouverture du nouveau cours en soirée « français au quotidien » destiné à un public mixte de migrants
 - Mise en œuvre du nouveau projet d'intégration précoce « Egalité des chances dès l'enfance »

26

Nombre de
pays d'origine des
participantes

Autres chiffres

- 68 femmes migrantes ont suivi la mesure
- Environ 700 personnes ont assisté au spectacle « Lignes de Vie » joué dans les lieux suivants :
Ferme Asile Sion, Sacoche Sierre, RLC Totem Sion, Héremence, Savièse et Belle-Usine Fully

+ d'infos à l'adresse

cife.oseo-vs.ch



Lumière sur : l'Atelier+

La recherche de travail est un processus régulier et soutenu. Certaines personnes non francophones sont freinées dans ce processus en raison d'un faible accès à la langue et d'un niveau insuffisant de compréhension des exigences du monde du travail. De plus, elles n'ont pas encore de cible réaliste et ne sont pas autonomes dans leurs démarches. Elles ont ainsi besoin de soutien et d'activation.

C'est pour répondre à ces différents besoins que l'Atelier+ a été mis sur pied en 2013 par des collaboratrices du CAB et de la Formation Intégrée et avec le soutien de la direction de l'OSEO et de la LMMT.

Cette nouvelle prestation a débuté au mois de septembre.

L'Atelier+ offre un accompagnement individualisé et personnalisé, parfois en petit groupe, pour les recherches d'emploi selon 3 axes :

- Accompagnement pour les aspects pratiques
- Organisation des recherches d'emploi
- Mise en pratique

Le maintien de la langue est également un atout de ce nouveau programme.

Au cours des 8 séances prévues, les participants travaillent les différents axes et élaborent une stratégie personnelle de recherches d'emploi : améliorer le CV, écrire des lettres de motivation, trouver des offres d'emploi et y répondre de manière adéquate, reconnaître leurs compétences et apprendre à les mettre en évidence.

Les personnes qui ont déjà suivi le parcours proposé par l'Atelier+ reconnaissent une meilleure préparation pour s'insérer ou se réinsérer dans la vie professionnelle.

Nous nous réjouissons de 2014 pour développer à long terme cette nouvelle mesure !



Lumière sur : le CT2

L'entrée dans la vie active est aujourd'hui difficile et semée d'embûches pour nos jeunes diplômés.

Le Coaching Transition 2 (CT2) a pour but de faciliter ce passage entre les études et le monde du travail. Financée par le Crédit Suisse, la mesure a été implémentée dans les 10 associations OSEO de Suisse en octobre 2010.

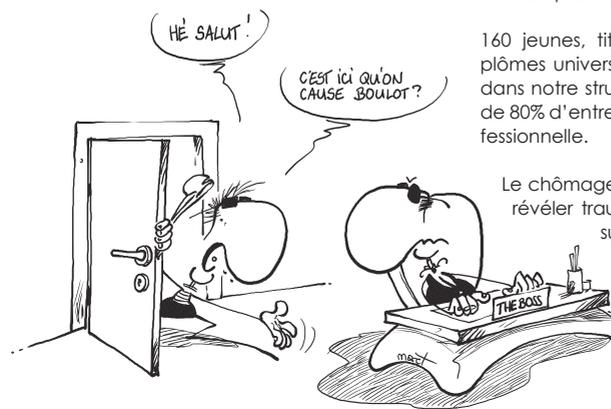
Fabienne Robyr, job coach CT2, a pour mission de répondre aux besoins des jeunes diplômés de 18 à 30 ans, inscrits dans la mesure. Les besoins des jeunes sont divers et nécessitent un enca-

drement souple et individualisé. Certains jeunes fréquentent assidûment les locaux de la Rue du Lausanne 25 à Sion, d'autres n'ont besoin que de contacts par e-mail ou par téléphone. Cette souplesse permet notamment d'accueillir des jeunes de tous niveaux de formation et de tous horizons. Les besoins qui émergent le plus souvent sont ceux liés aux dossiers de candidature et à leur adéquation avec les postes recherchés, mais aussi des bilans de compétences, des recherches de cibles professionnelles, etc. Le soutien et la mise en confiance font partie des offres du CT2. Il suffit parfois d'un petit coup de pouce pour redonner confiance et décrocher un premier travail.

160 jeunes, titulaires d'AFP, de CFC, de diplômés universitaires ou autres, se sont inscrits dans notre structure depuis octobre 2010. Plus de 80% d'entre eux ont trouvé une solution professionnelle.

Le chômage est une expérience qui peut se révéler traumatisante au moment d'entrer sur le marché du travail. Pourquoi ne pas profiter d'une mesure gratuite à disposition des jeunes domiciliés en Valais ?

Pour s'informer ou s'inscrire : www.ct2.ch



Fonctions transversales

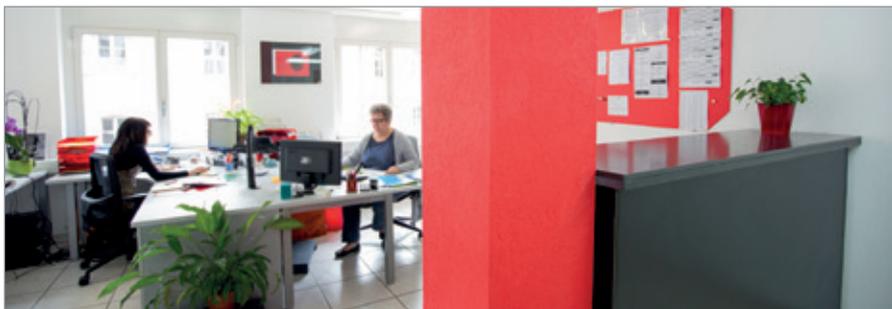
Pour garantir le bon fonctionnement d'une association de la taille de l'OSEO Valais, nous bénéficions de l'appui d'un team administratif efficient. Sa responsabilité couvre la gestion complète, y compris comptable de notre Association ainsi que la réception et l'accueil des clients. L'établissement des salaires et des statistiques de projets sont entre autres, des tâches qui font partie de ses attributions. Afin de répondre à notre responsabilité d'entreprise formatrice, nous avons engagé en 2012 une apprentie employée de commerce.

Les certifications AOMAS et eduQua demandent à chaque collaborateur une veille constante pour ce qui touche la qualité. Des audits internes et de suivis sont régulièrement réalisés afin de

maintenir l'excellente qualité de nos prestations et de les valoriser auprès de notre réseau.

Pour assurer la sécurité au sein de notre structure, un concept a été développé et un responsable nommé. Chaque année, nous sommes évalués à ce niveau par le Canton du Valais pour vérifier si nous répondons à tous les critères permettant de garantir à nos collaborateurs ainsi qu'aux participants une sécurité optimale sur leur lieu de travail.

Afin d'assurer la maintenance informatique et de maintenir à jour notre important parc d'ordinateurs, un team informatique a été mis sur pied. En collaboration avec une entreprise externe, 3 collègues de l'OSEO assurent la maintenance et la mise à jour des postes.



Retour chronologique sur 2013

Janvier

- Fusion des projets « Programme d'emplois temporaires en réseau et de l'atelier « Bâtiment et compétences ».

Février

- Le projet de chômage saisonnier Wintertime accueille 25 participants et offre ses services à diverses associations à but non lucratif.

Mars

- Conférence dans les locaux de l'OSEO Valais du Dr Adalberto Baretto pour une formation ASVALIS sur la thérapie communautaire. 80 professionnels du réseau social valaisan y participent.

Avril

- Inauguration de l'exposition de la Maison de la Nature « le bétisier de la nature » réalisée par les participants de l'OSEO Valais.

Mai

- Le restaurant d'entreprise de l'OSEO Valais prépare l'apéritif pour 200 personnes à l'occasion de l'accession de Madame Marcelle Monnet-Terretaz à la présidence du Grand Conseil Valaisan.

Juin

- Dernière représentation du spectacle « Lignes de vie » à la Belle Usine de Fully créé et mis en scène par les professionnelles du projet d'« intégration

pour femmes étrangères ». Les 7 représentations ont accueilli 700 spectateurs.

Juillet

- Plus de 50 kilos de jouets traités et restaurés par l'atelier jouets sont envoyés au Burkina Faso en collaboration avec Terre des Hommes.

Août

- Le Semestre d'évaluation organise son camp d'été en collaboration avec la Fondation Barry.

Septembre

- Dans le cadre de la semaine du goût, notre restaurant met sur pied deux journées sur le thème de la pomme.

Octobre

- 10^e examen réussi par l'un de nos participants dans le cadre de la formation duale en service traiteur reconnue par GastroValais.

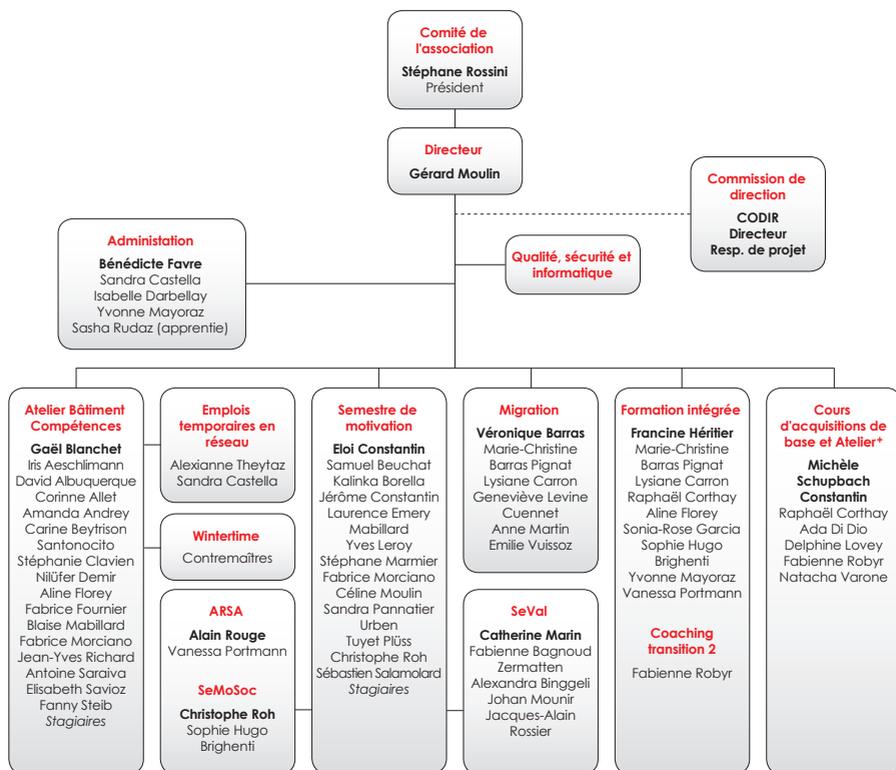
Novembre

- Lancement d'un projet interinstitutionnel pour certifier, via une reconnaissance pratique, les compétences dans le domaine de la cuisine.

Décembre

- Le SeMo collabore à la réalisation du Chemin des Crèches de la ville de Sion.
- 3000 jouets sont offerts aux personnes nécessiteuses sur l'ensemble du Valais.

Organigramme



L'OSEO Valais en quelques chiffres

58	collaboratrices et collaborateurs de l'OSEO Valais travaillant, pour la plupart à temps partiel
5	sites différents répartis en ville de Sion
8	différents projets en faveur des jeunes, des adultes et des personnes migrantes
800	personnes qui se sont formées et/ou qui ont suivi nos programmes
3'000	jours de cours dispensés au travers de 19 formations différentes
3'500	jours de cours dispensés au CAB
4.5	millions de francs : chiffre d'affaires de l'OSEO Valais en 2013
150	membres de l'association

Comité

Stéphane Rossini	Président
Catherine Marin	Membre / représentante du personnel
Marie-Françoise Pitteloud	Membre
Elisabeth Di Blasi	Membre
Emmanuel Troillet	Membre
Laurent Schmidt	Membre
Jorge Pinho	Membre
Gérard Moulin	Membre

Bilan

Actif	31.12.2013	31.12.2012
Liquidités	1'540'804.02	1'785'867.80
Créances		
envers des collectivités publiques	787'735.01	699'954.99
envers des tiers	28'175.25	43'800.00
	815'910.26	743'754.99
Comptes de régularisation actif	175'451.68	155'647.60
Actif circulant	2'532'165.96	2'685'270.39
Immobilisations financières	6'043.30	6'029.55
Actif immobilisé	6'043.30	6'029.55
Total de l'actif	2'538'209.26	2'691'299.94

Bilan

Passif	31.12.2013	31.12.2012
Autres dettes	145'834.15	295'763.85
Comptes de régularisation passif	1'826'249.31	1'888'213.47
Fonds étrangers à court terme	1'972'083.46	2'183'977.32
Fonds constructions	182'968.20	123'011.00
Fonds projets (déterminés)	28'001.06	28'001.06
Fonds Femmes et intégration	37'572.34	39'124.34
Fonds personnel	162'345.00	162'345.00
Capital des fonds affectés	410'886.60	352'481.40
Capital libre élaboré	103'733.65	98'538.91
Fonds libres	51'107.57	51'107.57
Résultat de l'exercice	397.98	5'194.74
Capital des fonds propres	155'239.20	154'841.22
Total du passif	2'538'209.26	2'691'299.94

Compte de résultat

	2013	2012
Don Migros Valais	0.00	2'000.00
Cotisations membres et syndicats	10'128.12	9'782.40
Legs	21'007.90	0.00
Dons institutions	156'884.66	143'090.70
Produits de campagnes de collecte de fonds	188'020.68	154'873.10
Mandats publics	4'240'085.94	3'952'731.01
Ventes prestations de service	62'938.00	72'137.60
Ventes diverses	2'000.00	500.00
Produits de prestations fournies	4'305'023.94	4'025'368.61
Total des produits	4'493'044.62	4'180'241.71

Compte de résultat

	2013	2012
Frais de personnel (Participants)	108'358.45	115'824.40
Charges d'exploitation	85'125.80	60'449.40
Charges directes de projets	193'484.25	176'273.80
Frais de personnel (Collaborateurs OSEO Valais)	3'520'472.05	3'460'586.39
Frais de voyage et de représentation	10'263.80	8'956.30
Investissements	149'411.45	77'148.75
Charges d'exploitation	419'937.75	282'591.25
Charges administratives	116'029.04	153'869.85
Autres frais d'association	11'796.20	16'148.30
Frais administratifs	4'227'910.29	3'999'300.84
Produits financiers	-421.65	-994.29
Charges financières	665.85	466.62
Résultat financier	244.20	-527.67
Total des charges	4'421'638.74	4'175'046.97
Résultat de l'exploitation avant attribution	71'405.88	5'194.74
Attribution à des fonds affectés	71'007.90	0.00
RESULTAT DE L'EXERCICE	397.98	5'194.74



Tel. 027 324 70 70
Fax 027 324 70 79
www.bdo.ch

800 SA
Place du Hôel 16
1900 Sion

Rapport de l'organe de contrôle
à l'Assemblée générale de

L'Œuvre Suisse d'Entraide Ouvrière OSEO Valais, Sion

Conformément au mandat qui nous a été confié, nous avons procédé à un examen succinct des comptes annuels (bilan, compte d'exploitation, tableau de flux de trésorerie, tableau de variation du capital et annexe) de l'Œuvre Suisse d'Entraide Ouvrière OSEO Valais pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2013. Selon la Swiss GAAP RPC 21, les informations du rapport de performance ne sont pas soumises au contrôle de l'organe de contrôle.

Responsabilité du Comité

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels, conformément à la Swiss GAAP RPC 21, aux dispositions légales et aux statuts, incombe au Comité. Cette responsabilité comprend la conception, la mise en place et le maintien d'un système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels afin que ceux-ci ne contiennent pas d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. En outre, le Comité est responsable du choix et de l'application de méthodes comptables appropriées, ainsi que des estimations comptables adéquates.

Responsabilité de l'organe de contrôle

Notre responsabilité consiste, sur la base de notre audit, à exprimer une opinion sur les comptes annuels. Nous avons effectué notre audit conformément aux Normes d'audit suisses (NAS). Ces normes requièrent de planifier et réaliser l'audit pour obtenir une assurance raisonnable que les comptes annuels ne contiennent pas d'anomalies significatives.

Un audit inclut la mise en œuvre de procédures d'audit en vue de recueillir des éléments probants concernant les valeurs et les informations fournies dans les comptes annuels. Le choix des procédures d'audit relève du jugement de l'auditeur, de même que l'évaluation des risques que les comptes annuels puissent contenir des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs. Lors de l'évaluation de ces risques, l'auditeur prend en compte le système de contrôle interne relatif à l'établissement des comptes annuels, pour définir les procédures d'audit adaptées aux circonstances, et non pas dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité de celui-ci. Un audit comprend, en outre, une évaluation de l'adéquation des méthodes comptables appliquées, du caractère plausible des estimations comptables effectuées ainsi qu'une appréciation de la présentation des comptes annuels dans leur ensemble. Nous estimons que les éléments probants recueillis constituent une base suffisante et adéquate pour former notre opinion d'audit.

Opinion d'audit

Selon notre appréciation, les comptes annuels pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2013 donnent une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats en conformité avec la Swiss GAAP RPC 21 et sont conformes à la loi suisse et aux statuts.

Rapport sur d'autres dispositions légales

Nous attestons que les dispositions de la Fondation ZEW0, à contrôler selon les dispositions explicatives concernant l'art. 12 du Règlement relatif au label de qualité ZEW0, sont respectées.

Sion, le 20 mars 2014

BDO SA

Bastien Forré

Auditeur responsable
Expert-réviseur agréé

Christian Finrey

Annexes

Comptes annuels

BDO SA, dans le cadre principal de la Zurich, est le membre suisse, juridiquement indépendant, du réseau international BDO.

Remerciements

à nos principaux partenaires et donateurs :

- Service industrie commerce et travail
(Logistique mesures du marché du travail du canton du Valais)
- Service de l'action sociale, Services sociaux communaux
- Offices régionaux de placement
- Office cantonal AI
- Service de la population et des migrations
- Ville de Sion
- Maison de la nature
- S.O.S. Enfants de chez nous
- Les Journées des 5 Continents
- La Croix-Rouge Valais
- Syndicat UNIA

• ainsi que toutes les institutions et organisations à but non lucratif avec lesquelles nous collaborons

L'OSEO Valais est certifiée :



Schweizerisches Qualitätszertifikat für Weiterbildungsinstitutionen
Certificat suisse de qualité pour les institutions de formation continue
Certificato svizzero di qualità per istituzioni di formazione continua

Impressum

Responsable de la rédaction : Gérard Moulin

Layout : Fabrice Morciano

Photos : © Photoval.ch - Valérie Pinauda

Imprimé à 500 exemplaires

Horaires et téléphone

07h30 - 11h30

13h30 - 17h00

Fermé le vendredi après-midi

Tél. 027 329 80 20

Fax 027 329 80 39

Responsable de l'administration

Bénédictine Favre

E-mail : bfavre@oseo-vs.ch

Où nous écrire ?

Merci d'envoyer votre courrier
exclusivement à cette adresse :

OSEO Valais

Rue de la Dixence 8

CH-1950 Sion

Visitez notre site internet

www.oseo-vs.ch

Responsable SeMo

Eloi Constantin

E-mail : econstantin@oseo-vs.ch

Tél. 027 324 80 62

Responsable CAB

Michèle Schupbach Constantin

E-mail : mschupbach@oseo-vs.ch

Tél. 027 322 33 38

Responsable ABC

Gaël Blanchet

E-mail : gblanchet@oseo-vs.ch

Tél. 027 324 80 51

Responsable FI

Francine Héritier

E-mail : fhéritier@oseo-vs.ch

Tél. 027 329 80 26

Responsable CIFE

Véronique Barras

E-mail : vbarras@oseo-vs.ch

Tél. 027 322 33 39

Site internet

webmaster@oseo-vs.ch



Œuvre suisse d'entraide ouvrière **OSEO**

OSEO VALAIS

Schweizerisches Arbeiterhilfswerk **SAH**

Soccorso operaio svizzero **SOS**