



RAPPORT ANNUEL 2010



Œuvre suisse d'entraide ouvrière **OSEO**
OSEO VALAIS
Schweizerisches Arbeiterhilfswerk **SAH**
Soccorso operaio svizzero **SOS**

INDEX

<u>2010, transition et combats sociaux</u>	4
<u>Introduction</u>	7
<u>L'atelier bâtiment compétences</u>	ABC 8
<u>Places d'emplois temporaires en réseau</u>	ETR 9
<u>Formation intégrée</u>	FI 9
<u>Coaching Transition</u>	CT2 10
<u>Le semestre de motivation</u>	SeMo 11
<u>Cours d'acquisitions de base</u>	CAB 12
<u>Cours d'intégration pour femmes étrangères</u>	CIFE 13
<u>Fonctions transversales</u>	14
<u>Évènements significatifs survenus à l'OSEO Valais en 2010</u>	15
<u>Organigramme</u>	16
<u>L'OSEO Valais en quelques chiffres</u>	17
<u>Comité</u>	17
<u>Bilan</u>	18 - 19
<u>Compte d'exploitation</u>	20 - 21
<u>Rapport de l'organe de révision</u>	22
<u>Remerciements</u>	23

2010, TRANSITION ET COMBATS SOCIAUX

Stéphane Rossini, président de l'OSEO Valais

2010 fut une année engagée. Une année de transition pour notre association et pour la politique de prise en charge du chômage en Suisse. Le changement est intervenu, il a habité nos activités, avec tout ce que cela comporte comme incertitudes et prises de risque, mais surtout avec tout ce que cela comporte comme défis passionnants à relever. Loin de nous laisser habiter par la peur, nous avons œuvré avec conviction, privilégiant les personnes qui nous sont confiées, qui nous font confiance et que nous accompagnons dans leur parcours de vie parfois difficile.

C'est pour ces personnes, qui ont besoin de la solidarité et des politiques publiques qui la concrétisent, que notre association existe et que ses statuts appellent à l'engagement politique, engagement sans lequel rien ne serait possible pour améliorer le sort des plus faibles ou simplement de celles et ceux qui passent un moment pénible. C'est que jamais les progrès sociaux, que ce soit dans les domaines de la protection du travail, de la santé, des assurances sociales, de la politique familiale ou, pour ce qui nous concerne directement, de l'intégration sociale et professionnelle n'ont été mérités. Ils ont toujours été conquis, de haute lutte, par des mouvements sociaux et par des actions politiques.

Or, les temps sont durs. Il convient de l'avouer. Supprimer des prestations remboursées par l'assurance-maladie, vouloir retarder l'âge de la retraite, réduire la durée des prestations de chômage, exclure de l'assurance - invalidité des dizaines de milliers de personnes ou tenter de privatiser la SUVA sont des exemples concrets des actions indécentes qui sévissent au sein du Parlement du pays le plus riche du monde. Et, ayons conscience que ce ne sont pas simplement de grandes phrases politiques ! Notre association a vu son budget diminué de 126'000 francs en 2011, conséquence directe de la votation qui a vu l'acceptation de la 4ème révision de l'assurance-chômage. Cette diminution n'est pas sans conséquences sur la qualité de notre action et sur les personnes concernées.

Début 2010, la démission de notre directeur, Yves Ecoeur, a surpris et bousculé quelque peu le petit monde de l'OSEO Valais. Après une procédure de recrutement, puis de nomination menée par le comité, Gérard Moulin a repris le flambeau mi-2010. Ce rapport annuel est pour moi l'occasion de remercier une fois encore Yves Ecoeur pour son engagement. Après bientôt une année déjà de collaboration avec Gérard Moulin, comité et directeur trouvent leurs marques et la collaboration se déroule au mieux.

Septembre 2010, la population suisse accepte la 4ème révision LACI. Dans le sillage des différentes révisions d'assurances sociales fédérales, la majorité bourgeoise des Chambres fédérales a opté pour la voie de la réduction des prestations dans le domaine de l'assurance - chômage. Ce choix n'est pas sans conséquences pour les personnes sans emploi. Nombre d'entre elles seront contraintes de solliciter les services sociaux. Des questions de principe sont posées au fonctionnement de la sécurité sociale de ce pays.

Pour l'OSEO, les mois qui suivront cette décision populaire seront une lutte pénible pour la sauvegarde de nos budgets. Le canton du Valais a décidé de réduire notre voilure. La posture est simple : faire mieux avec moins. Cette option politique est discutable, car arbitraire. Lorsque l'on prend en charge des personnes et que l'essentiel des charges est constitué de salaires, moins de moyens signifie simplement moins de moyens pour encadrer les personnes que nous accompagnons.

Le risque est donc réel de péjorer la qualité de notre travail et la situation du personnel de l'OSEO, qui s'engage sans compter dans sa mission. Le comité de l'association s'engagera pour éviter que la qualité de nos prestations soit péjorée par des économies qui n'ont pas à se faire sur le dos des plus défavorisés de la société.

Enfin, nous avons à défendre également la dignité des personnes qui bénéficient de prestations sociales et de service public. Dans cette perspective, les velléités politiques d'un renforcement de l'aide sociale au détriment des assurances sociales sont inacceptables. La stigmatisation et l'humiliation qui sous-tendent l'aide sociale sont sous-estimées. Le retour à la charité ne doit pas être une perspective dans le pays le plus riche du monde. Défendre les principes d'une politique sociale effectivement solidaire, fondée sur le principe dominant de l'assurance est aussi notre mission. Nous nous y engageons !

INTRODUCTION

L'année 2010 aura résolument été placée sous le signe du changement pour l'OSEO Valais.

Changement de Direction tout d'abord avec le départ d'Yves Ecoeur après 14 années aux commandes de l'OSEO Valais. Son départ à Berne pour œuvrer en qualité de secrétaire national des OSEO nous assure qu'une action de qualité sera menée au niveau suisse afin de développer nos projets et valoriser notre visibilité.

Changements au niveau des lois ensuite, avec des révisions successives, effectives ou annoncées, qui exigent un effort constant d'adaptation de notre prise en charge au quotidien. Dans ce climat mouvant l'OSEO Valais s'est positionné comme un interlocuteur incontournable du champ social valaisan en offrant une palette étoffée de nouvelles mesures de réinsertion et d'intervention précoces à l'office AI. Nous avons également renforcé notre collaboration avec les services sociaux communaux et proposé au service de l'Action sociale une nouvelle mesure nommée «bilan socioprofessionnel» qui vise à offrir, aux primo demandeurs d'aide sociale, une évaluation sur leur niveau d'employabilité. La mesure de «coaching et d'accompagnement au travail» menée conjointement avec IPT a débuté timidement en 2010. Gageons toutefois que le transfert des chômeurs à l'aide sociale, conséquence de la dernière révision sur le chômage, augmentera la participation à ce programme.

Pour répondre au chômage des jeunes et pour favoriser leur transition dans le monde du travail, nous avons œuvré en 2010 à la mise sur pied d'un semestre d'évaluation pour jeunes particulièrement désaffiliés afin de les soutenir dans la recherche d'une place d'apprentissage. L'implémentation de ce programme a été réalisée, avec succès, en début d'année 2011. Enfin, notre projet national de Coaching Transition 2 qui a débuté en septembre 2010 complète cette offre avec un soutien personnalisé aux jeunes qualifiés qui peinent à trouver une première activité professionnelle.

Changements amenés à l'OSEO Valais pour terminer : afin de valoriser le parcours des participants et de donner du sens à leur prise en charge, nous orientons résolument notre action sur l'extérieur. Notre restaurant d'entreprise, nos multiples soutiens aux communes et aux associations sans but lucratif ainsi que la réalisation de l'infrastructure de l'exposition de la Maison de la Nature, entre autres exemples, en sont une belle preuve. Donner du sens à notre action et mettre le participant au centre de nos préoccupations afin de l'aider à trouver une solution professionnelle restent nos principaux objectifs et nous continuerons, en 2011, à tout mettre en œuvre pour les atteindre.

Son identité

Le principe de la structure « Bâtiments et Compétences » est de soutenir de manière adaptée et valorisante les personnes dans leur recherche d'une solution professionnelle.

Elle s'adresse à un public provenant principalement du secteur primaire et tertiaire, aucune formation de base n'est nécessaire.

La population accueillie est orientée à l'ABC par les offices régionaux de placement, l'office AI ou les services sociaux communaux.

La durée de la mesure s'étend de 3 à 6 mois.

Ses objectifs

- Améliorer son employabilité
- Acquérir une nouvelle expérience pratique
- Améliorer ses compétences professionnelles
- Restructurer son quotidien
- Renforcer son estime de soi

Son programme

- Six ateliers : Bois, Conciergerie, Cuisine, Service, Administratif, Récupération et vente de jouets
- Un accompagnement social pour soutenir les personnes dans la concrétisation d'un projet professionnel
- La possibilité de suivre des modules adaptés aux besoins des participants

Ses résultats en 2010

- La grande majorité des personnes interrogées au terme de la mesure déclarent avoir retrouvé une meilleure confiance en soi
- Chaque personne fréquentant notre mesure la quitte avec une attestation ou un certificat de travail
- 390 personnes (y.c. les programmes en réseau, le programme de chômage saisonnier, les situations AI et action sociale) ont bénéficié de ce projet

Ses perspectives

L'année 2011 sera l'occasion d'inaugurer le magasin de jouets et de donner du même coup une nouvelle finalité au travail réalisé par les participants du secteur « jouets ». Elle va dans le sens d'une plus grande ouverture vers l'extérieur, voie sur laquelle sont déjà bien engagés les secteurs du bois par ses multiples collaborations et celui de la cuisine-caféteria par son impératif de servir jusqu'à cinquante repas par jour. L'atelier administratif a pour sa part été refait à neuf et il offre un visage beaucoup plus accueillant aujourd'hui. Les agentes d'intégration poursuivent leur travail d'articulation avec les ORP et de définition des projets professionnels pour les participants ; leurs compétences contribuent ainsi à un suivi plus efficace des dossiers. Enfin, à l'heure d'écrire ces lignes, le projet de chômage hivernal « Wintertime » s'est clos sur un bilan très positif. Les cinquante personnes impliquées dans ce programme ont été mobilisées dans plusieurs projets d'utilité collective, le mur en pierres sèches menant à l'ermitage de Longeborgne en étant un bel exemple.

Notre objectif pour 2011 est de continuer nos efforts d'ouverture sur l'extérieur afin que les tâches que nous réalisons soient encore plus porteuses de sens pour nos participants.

Son identité

Le projet « programme d'emplois temporaires en réseau » tend à intégrer professionnellement des demandeurs d'emploi dans le cadre de son réseau d'entreprises publiques et parapubliques. Il s'adresse à des personnes au chômage, quelles que soient leurs qualifications professionnelles. La durée de la mesure s'étend de 3 à 6 mois.

Ses objectifs

- Enrichir le champ d'expériences professionnelles
- Acquérir ou compléter une expérience professionnelle
- Clarifier les capacités, les compétences et les motivations
- Développer l'aptitude au placement par l'immersion dans le premier marché du travail
- Trouver ou retrouver confiance en ses capacités

Son programme

Les participants à la mesure exercent une activité professionnelle dans :

- Des services communaux de la ville de Sion
- Des institutions à caractère social
- Des associations sans but lucratif
- En parallèle, un suivi individuel, des évaluations, un programme de formation, du coaching et des stages en entreprise sont proposés

Ses résultats en 2010

- Le champ d'expérience professionnelle est complété et enrichi
- La cible professionnelle est vérifiée
- La confiance dans les capacités et dans les compétences est développée
- 15 participants ont réalisé un stage en entreprise à la suite duquel 6 personnes ont été engagées

Perspectives

Poursuivre notre recherche de partenariat avec de nouvelles institutions et ouvrir de nouveaux postes pour répondre à des demandes spécifiques

Développer le cadre de collaboration avec les personnes responsables sur les lieux d'accueil

Son identité

Chaque participant de l'OSEO Valais a accès à de la formation et choisit son programme en fonction de son projet professionnel.

Le projet de formation intégrée s'adresse indifféremment à toutes les personnes sous contrat à l'OSEO Valais.

Ses objectifs

Offrir une large palette de cours permettant d'augmenter les compétences des participants en termes de savoirs, savoir-faire et savoir-être.

Ses moyens

Une palette étoffée de cours :

- Acquisition de compétences (nettoyage, art de la table, cuisine, informatique, français)
- Développement personnel (affirmation de soi – créativité)
- Stratégie et raisonnement (ateliers de raisonnement logique)
- Techniques de recherche d'emploi (ateliers et suivi personnel pour la réalisation d'un dossier de candidature adapté au projet professionnel)
- Coaching TRE (coaching axé sur l'activation de la personne en lien avec le marché de l'emploi)

Ses résultats en 2010

- 3500 journées de formation réalisées
- Une confiance en soi plus développée
- Une meilleure cohérence entre le projet professionnel et les stratégies de recherche de travail
- Une augmentation des compétences clés
- Une augmentation de l'employabilité

Ses perspectives

Développement de collaboration avec :

- Les CMS par le biais de bilans socioprofessionnels et de différents cours
- L'AI par différents cours
- Unia par un cours de français destiné aux participants du cours «règle de conduite pour l'hôtellerie et la restauration»

COACHING TRANSITION 2

CT2

Son identité

Financé par le crédit Suisse, le CT2 existe à Sion depuis le 1er août 2010. Cette mesure est également présente dans les autres associations régionales OSEO de Suisse.

Elle dure 4 mois, renouvelable.

Elle s'adresse à de jeunes adultes âgés de 18 à 30 ans, sur le point d'achever ou ayant achevé une formation reconnue (tous les niveaux de formation inclus) et cherchant à entrer pour la première fois sur le marché du travail.

Ses objectifs

Favoriser l'insertion professionnelle des jeunes diplômés valaisans

Son programme

- Coaching individuel et en groupe
- Formation aux techniques de recherches d'emploi
- Suivi des offres d'emploi
- Prospection auprès des entreprises
- Suivi en entreprise après engagement

Ses résultats en 2010

15 inscriptions et 10 placements en CDI au 31 décembre 2010

Perspectives

Développer le projet en augmentant la visibilité du CT2 auprès du public-cible

LE SEMESTRE DE MOTIVATION

SeMo

Son identité

Le Semestre de Motivation est une mesure du chômage qui vise à aider les jeunes dans le choix et la recherche d'une formation.

Il se destine à des jeunes filles et garçons de 15 à 20 ans sans formation professionnelle achevée et à la recherche d'une solution pour leur avenir professionnel.

La durée de la mesure s'étend à 6 mois.

Ses objectifs

- Déterminer le choix d'une formation (orientation professionnelle)
- Rechercher activement une place d'apprentissage
- Confronter aux exigences du monde professionnel à l'aide de divers instruments (ateliers manuels, stages en entreprises, orientation professionnelle, tests d'aptitudes...)
- Améliorer les acquis scolaires

Son programme

Durant 40 heures par semaine, les jeunes suivent un programme très diversifié et complémentaire :

- Participation à différents ateliers (bois, fer, créativité et administration)
- Appui scolaire, pour des cours de français, mathématique, culture générale
- Cours de techniques de recherches d'emploi
- Collaboration avec l'orientation scolaire et professionnelle
- Stages en entreprise
- Suivi individualisé par une personne de référence

ARSA : Une mesure spécifique, ARSA, accueille, 2 jours par semaine, des jeunes de la liste d'attente ou en fin de SeMo pour finaliser la recherche d'une place d'apprentissage et consolider les acquis scolaires.

SeMoSoc: Des jeunes fragilisés par une structure familiale déficiente ou des comportements inadéquats peuvent également bénéficier d'un accompagnement individualisé, le SeMoSoc. Un contrat spécifique d'accompagnement social est signé pour une durée de 6 mois. En septembre 2010, une nouvelle mesure d'accompagnement social permettant d'accompagner les jeunes en fin de contrat SeMo, sur le lieu de formation, a vu le jour.

Ses résultats en 2010

- 132 jeunes ont pu bénéficier de la structure (73 SeMo, 59 ARSA)
- 15 jeunes ont bénéficié d'un accompagnement social

Ses perspectives

Tout au long de l'année 2010, l'équipe du SeMo a œuvré pour la mise en place du SeVal (Semestre d'évaluation). Cette nouvelle mesure accueillera dès janvier 2011, 14 jeunes en recherche d'une solution professionnelle. Dans ce cadre, un accompagnement spécifique au niveau pédagogique et social est indispensable. L'accent est mis sur l'apprentissage des comportements et des attitudes à adopter face à un futur employeur. Elle se différencie du SeMo déjà existant par une durée plus longue qui permet au jeune de mieux intégrer les règles de bases nécessaires à son insertion dans le monde du travail.

COURS D'ACQUISITIONS DE BASE

CAB

Son identité

Le cours d'acquisitions de base est une mesure de 4 mois (85 jours) qui se déroule au printemps et en automne de chaque année.

Le CAB s'adresse aux chômeurs, non francophones, pas ou peu qualifiés dans leur travail en Suisse.

Les femmes représentent la grande majorité des participants (87 % en 2010)

L'âge des participants varie entre 20 et 65 ans

Ses objectifs

- Améliorer l'expression orale et écrite du français du participant
- Améliorer sa maîtrise en calcul
- Améliorer ses capacités à chercher du travail
- Effectuer un stage professionnel
- Transposer les compétences apprises en cours sur le lieu de stage
- Être, au terme de la mesure, en possession d'un CV et d'une attestation de stage

Son programme

- Cours de français intensif (3 demi-journées/semaine)
- Cours de calcul (1 demi-journée/semaine)
- Cours d'informations sur les TRE (1 demi-journée/semaine)
- Stage en entreprise (2 jours/semaine)
- Accompagnement individualisé tout au long de la mesure

Ses résultats en 2010

- 47 personnes ont suivi le CAB en 2010
- 5 personnes ont été engagées sur leur place de stage
- 30 stages ont été organisés dans des entreprises différentes

COURS D'INTÉGRATION POUR FEMMES ÉTRANGÈRES CIFE

Son identité

Le CIFE s'adresse à des femmes étrangères n'exerçant en général aucune activité lucrative. Elles sont primo-arrivantes ou vivent dans notre pays depuis de nombreuses années, isolées dans leurs familles ou dans leurs communautés. Elles maîtrisent mal la langue française et connaissent peu leur nouveau contexte de vie.

Le CIFE s'étend sur une durée de 8 mois renouvelable en cas de besoin.

Ses objectifs

- Améliorer ses connaissances de la langue française
- Améliorer sa compréhension de la société d'accueil
- Mettre en valeur les compétences des participantes
- Développer l'autonomie des participantes
- Augmenter l'estime des participantes

Son programme

- Cours d'intégration sociale
- Cours de français
- L'atelier de raisonnement et d'expression orale

Le CIFE met gratuitement à la disposition de ses participantes une crèche durant les cours. De cette manière, les mères ont des solutions au niveau de la garde et les enfants ont l'opportunité de se socialiser.

Ses résultats en 2010

Au terme de la mesure, toutes les participantes ont :

- Atteint au minimum le niveau A2 du portfolio européen des langues
- Sont familiarisées aux institutions et services de la société d'accueil
- Sont informées sur les us et coutumes et encouragées à participer à la vie sociale de la société d'accueil
- 30 participantes ont bénéficié du suivi

Ses perspectives

En 2011, un nouvel atelier de créativité sera mis sur pied. Les femmes migrantes vont créer un livre, livre personnel, livre de souvenirs, livre témoin, livre de contes.

FONCTIONS TRANSVERSALES

Pour garantir le bon fonctionnement d'une Association de la taille de l'OSEO Valais, nous pouvons bénéficier de l'appui d'un service administratif efficient. Sa responsabilité est la gestion complète, y compris financière de notre Association ainsi que la réception et l'accueil des clients. La réalisation des salaires et des statistiques de projets sont, entre autres, des tâches qui font également partie de ses attributions.

Les certifications AOMAS et EDUQUA demandent à chaque collaborateur une veille constante pour tout ce qui touche à la qualité. Des audits internes et de suivi sont régulièrement réalisés afin de maintenir l'excellente qualité de nos prestations et de les valoriser auprès de notre réseau.

Enfin, pour assurer la sécurité au sein de notre structure, un concept a été développé et un responsable nommé. Chaque année, nous sommes évalués par le Canton du Valais pour vérifier si nous répondons à tous les critères permettant de garantir à nos collaborateurs et aux participants une sécurité optimale sur leur lieu de travail.

Evènements significatifs survenus à l'OSEO Valais en 2010

Retour chronologique :

Janvier 2010

Création d'un groupe de travail pour réfléchir à la création du SeVal (semestre d'évaluation).
Elaboration de concept et recherche de fonds.

Février 2010

Collaboration fructueuse avec la Maison de la Nature. Les participants de l'atelier ABC contribuent à mettre sur pied l'infrastructure de l'exposition printanière.

Mars 2010

Dans le cadre du Programme d'emplois temporaires en réseau, développement d'une collaboration avec le RSV par la création de quatre postes d'emplois temporaires en son sein. Collaboration prometteuse qui pourrait bientôt déboucher sur la création de nouveaux postes.

Avril 2010

Organisation de la journée santé de l'OSEO pour lutter contre le stress. 59 participants sont présents.

Mai 2010

Fin du programme saisonnier Wintertime qui s'est traduit par de beaux exemples de collaborations avec plusieurs communes du Valais, la Ville de Sion et diverses associations sans but lucratif.

Juin 2010

Départ d'Yves Ecoeur après 14 années à la Direction de l'OSEO Valais. Ce dernier est remplacé par Gérard Moulin ancien responsable de Ateliers ABC.

Juillet 2010

Corinne Dettwiler quitte l'OSEO-VS après avoir occupé durant 10 ans le poste de responsable de formation puis de directrice adjointe.

Prise de position auprès de l'assurance invalidité pour intensifier la collaboration avec l'OSEO Valais et offrir de nouvelles prestations.

Août 2010

Lancement de la nouvelle mesure nationale «Coaching transition 2» en faveur des jeunes qualifiés à la recherche d'une première expérience professionnelle.

Septembre 2010

Semaine du goût avec la participation des participants du restaurant de l'OSEO Valais.

Octobre 2010

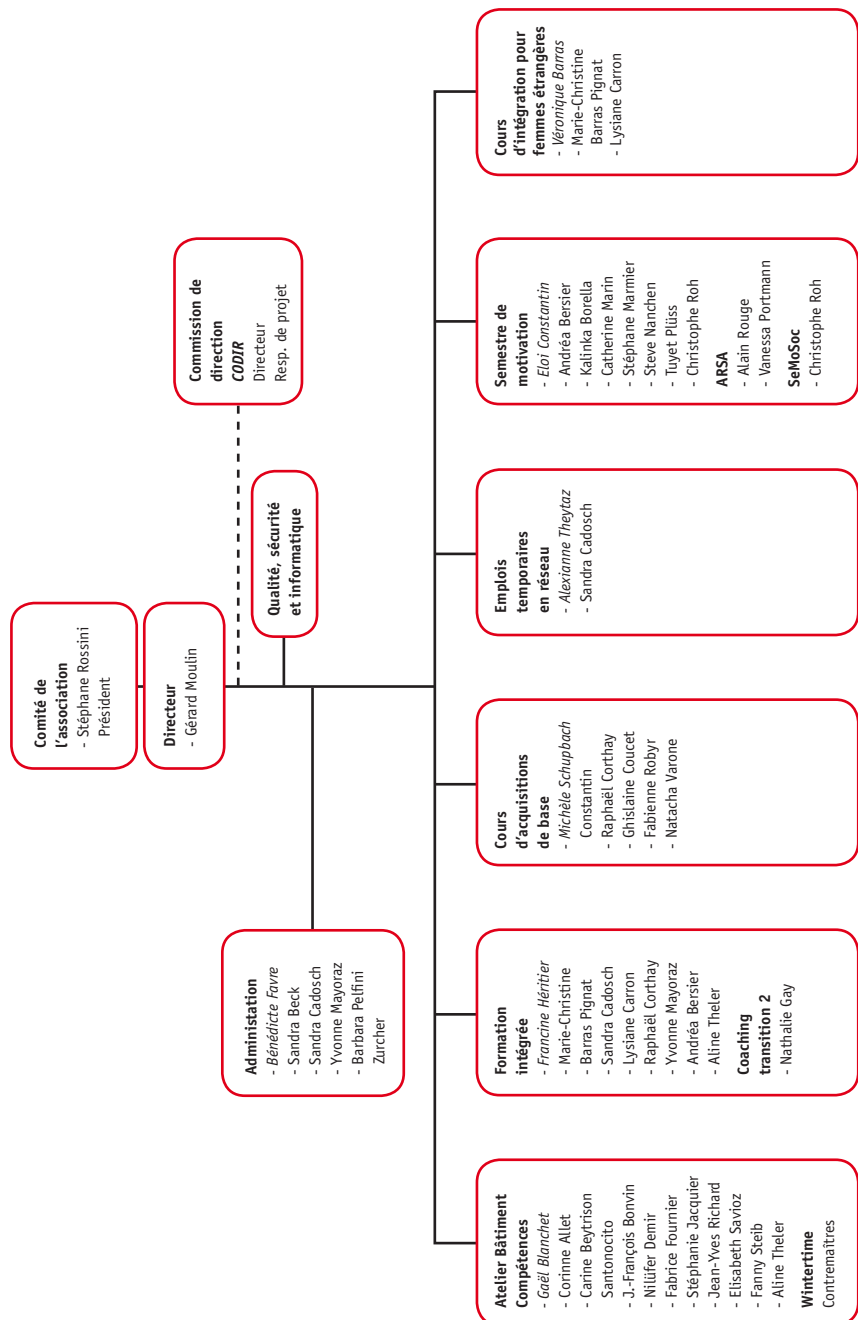
Création de nouveaux locaux et déménagement de la mesure ARSA (mesure pour jeunes) sur le site des Ronquoz à Sion.

Novembre 2010

Poursuite du travail sur la qualité par un audit de suivi AOMAS et EDUQUA.

Décembre 2010

Action de Noël aux ateliers ABC. 800 paquets sont adressés aux Centres médicaux sociaux de tout le Valais en faveur des enfants défavorisés.



L'OSEO VALAIS EN QUELQUES CHIFFRES

42	nombre de collaboratrices et collaborateurs à l'OSEO Valais travaillant, pour la plupart à temps partiel, sur les 4 sites de l'OSEO Valais à Sion
600	personnes qui se sont formées et/ou qui ont suivi nos programmes
3'500	nombre de jours de cours dispensés
77%	pourcentage des jeunes du SeMo qui trouvent une solution durant ou à la fin de la mesure
40%	pourcentage de retour en emploi durant ou au terme du CAB
180	nombre de membres de l'association
3.7	millions de francs : chiffre d'affaire de l'OSEO Valais en 2010

COMITÉ

Stéphane Rossini	Président
Anne Bavarel Atallah	Membre
Catherine Marin	Membre
Marie-Françoise Pitteloud	Membre
Laurent Schmidt	Membre
Jorge Pinho	Membre
Emmanuel Troillet	Membre
Gérard Moulin	Membre

BILAN

Actif

	31.12.10	31.12.09
<u>LIQUIDITES</u>	<u>1'303'637.30</u>	<u>1'210'006.41</u>
CREANCES		
envers des tiers	834'977.85	678'748.80
COMPTE DE REGULARISATION		
actifs transitoires	140'288.71	42'991.40
Actif circulant	2'278'903.86	1'931'746.61
<u>IMMOBILISATIONS CORPORELLES</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
<u>IMMOBILISATIONS FINANCIERES</u>	<u>0.00</u>	<u>0.00</u>
Actif immobilisé	0.00	0.00
Total de l'actif	2'278'903.86	1'931'746.61

BILAN

Passif

	31.12.10	31.12.09
FONDS ETRANGERS A COURT TERME		
Dettes financières	201'799.85	47'387.20
Autres dettes	200'193.35	126'475.05
Don de la Loterie Romande	60'000.00	0.00
Comptes de régularisation passif	1'555'000.43	1'512'611.99
	2'016'993.63	1'686'474.24
FONDS ETRANGERS A LONG TERME		
Fonds personnel	55'000.00	55'000.00
	55'000.00	55'000.00
CAPITAL DES FONDS (FONDS AFFECTES)		
Fonds projets (déterminés)	28'001.06	28'001.06
Fonds Femmes et intégration	35'000.00	20'000.00
	63'001.06	48'001.06
CAPITAL DE L'ORGANISATION		
Capital libre élaboré	91'163.74	90'446.00
Fonds libres	51'107.57	51'107.57
Résultat de l'exercice	1'637.86	717.74
	143'909.17	142'271.31
Total du passif	2'278'903.86	1'931'746.61

COMPTE D'EXPLOITATION

	2010	2009
Donations personnes privées	0.00	245.00
Don Migros Valais	2'000.00	0.00
Don entreprise	0.00	1'000.00
Cotisations membres	5'856.00	5'417.93
Produits de campagnes de collecte de fonds	7'856.00	6'662.93
Mandats privés	62'979.74	0.00
Mandats publics	3'534'324.51	3'443'260.70
Ventes prestation de service	30'848.60	28'162.15
Divers produits	0.00	460.00
Produits de prestations fournies	3'628'152.85	3'471'882.85
Total des produits	3'636'008.85	3'478'545.78

COMPTE D'EXPLOITATION

	2010	2009
Frais de personnel (charges sociales participants)	105'097.40	75'937.90
Charges d'exploitation	179'306.60	259'156.90
Charges directes de projets	284'404.00	335'094.80
Frais de personnel (totalité OSEO)	2'906'874.58	2'746'476.84
Frais de voyage et de représentation	6'700.95	4'055.45
Charges d'exploitation	322'961.45	303'096.00
Frais d'entretien	101'971.45	68'798.20
Autres frais d'association	12'015.30	10'677.20
Amortissements	0.00	0.00
Frais administratifs	3'350'523.73	3'133'103.69
Produits financiers	-935.75	-917.90
Charges financières	379.01	547.45
Résultat financier	-556.74	-370.45
Total des charges	3'634'370.99	3'467'828.04
CHARGES ET PRODUITS EXTRAORDINAIRES		
Produits extraordinaires	0.00	0.00
Dépenses extraordinaires	0.00	-10'000.00
Résultat extraordinaire	0.00	-10'000.00
Résultat de l'exploitation avant attribution	1'637.86	717.74
Attribution à des fonds affectés	0.00	0.00
RESULTAT DE L'EXERCICE	1'637.86	717.74

Rapport de l'organe de révision sur le contrôle restreint
À l'Assemblée générale de

Œuvre Suisse d'Entraide Ouvrière OSEO Valais, Sion

En notre qualité d'organe de révision, nous avons contrôlé les comptes annuels (bilan, compte d'exploitation, tableau de financement, tableau de variation du capital et annexe) de Œuvre Suisse d'Entraide Ouvrière OSEO Valais pour l'exercice arrêté au 31 décembre 2010. Selon la Swiss GAAP RPC 21, les indications du rapport de performance ne sont pas soumises à l'obligation de contrôle ordinaire de l'organe de révision.

La responsabilité de l'établissement des comptes annuels incombe au Comité alors que notre mission consiste à contrôler ces comptes. Nous attestons que nous remplissons les exigences légales d'agrément et d'indépendance.

Notre contrôle a été effectué selon la Norme suisse relative au contrôle restreint. Cette norme requiert de planifier et de réaliser le contrôle de manière telle que des anomalies significatives dans les comptes annuels puissent être constatées. Un contrôle restreint englobe principalement des auditions, des opérations de contrôle analytiques ainsi que des vérifications détaillées appropriées des documents disponibles dans l'entreprise contrôlée. En revanche, des vérifications des flux d'exploitation et du système de contrôle interne ainsi que des auditions et d'autres opérations de contrôle destinées à détecter des fraudes ne font pas partie de ce contrôle.

Lors de notre contrôle, nous n'avons pas rencontré d'élément nous permettant de conclure que les comptes annuels ne donnent pas une image fidèle du patrimoine, de la situation financière et des résultats, en conformité avec la Swiss GAAP RPC ne sont pas en conformité avec la loi et aux statuts.

Par ailleurs, nous confirmons que les dispositions de la fondation ZEWO sont remplies.

Sion, le 5 avril 2011

BDO SA



Jean-Claude Zufferey

Expert-réviseur agréé



Adolf Ruffiner

Auditeur responsable
Expert-réviseur agréé

Annexe
Comptes annuels

REMERCIEMENTS

à nos principaux partenaires et donateurs :

Service industrie commerce et travail
(Logistique mesures du marché du travail du canton du Valais)
Service de l'action sociale Services sociaux communaux
Office cantonal AI
Service de la population et des migrations
Ville de Sion
Carl und Elise Elsener-Gut Stiftung (Victorinox)
Fondation Sandoz
Karl Popper Stiftung
Migros Valais (commission sociale et culturelle)
Loterie romande
Syndicat UNIA

L'OSEO Valais est certifiée :



Schweizerisches Qualitätszertifikat für Weiterbildungsinstitutionen
Certificat suisse de qualité pour les institutions de formation continue
Certificato svizzero di qualità per istituzioni di formazione continua

Impressum

Responsable de la rédaction : Gérard Moulin
Graphisme : Blaise Coutaz, Martigny
Imprimé à 250 exemplaires

Horaires et téléphone

07h30 - 11h30

13h30 - 17h00

Fermé le vendredi après-midi

Tél. 027 329 80 20

Fax 027 329 80 39

Responsable de l'administration

Bénédicte Favre

bfavre@oseo-vs.ch

Où nous écrire?

Merci d'envoyer votre courrier
exclusivement à cette adresse :

OSEO Valais

Rue de la Dixence 8

CH-1950 Sion

Visitez notre site internet

www.oseo-vs.ch

CCP : 17-477064-5

Responsable SeMo

Eloi Constantin

E-mail : econstantin@oseo-vs.ch

Tél. 027 322 38 58

Responsable CAB

Michèle Schupbach Constantin

E-mail : mschupbach@oseo-vs.ch

Tél. 027 322 33 38

Responsable ABC

Gaël Blanchet

E-mail : gblanchet@oseo-vs.ch

Tél. 027 322 61 37

Responsable ETR

Alexianne Theytaz

E-mail : atheytaz@oseo-vs.ch

Tél. 027 329 80 25

Responsable FI

Francine Héritier

E-mail : fhéritier@oseo-vs.ch

Tél. 027 329 80 26

Responsable CIFE

Véronique Barras

E-mail : vbarras@oseo-vs.ch

Tél. 027 322 33 39

Site internet

webmaster@oseo-vs.ch



Œuvre suisse d'entraide ouvrière **OSEO**

OSEO VALAIS

Schweizerisches Arbeiterhilfswerk **SAH**

Soccorso operaio svizzero **SOS**